



**SEKRETARIAT JENDERAL
INSPEKTORAT UTAMA**

**LAPORAN EVALUASI ATAS AKUNTABILITAS KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2023 PADA KPU DI
WILAYAH PROVINSI RIAU**

LP-116/E/10/2024

25 OKTOBER 2024

DAFTAR ISI

BAB I GAMBARAN UMUM

A. Dasar Hukum	1
B. Tujuan Evaluasi.....	2
C. Ruang Lingkup Evaluasi.....	2
D. Batasan dan Tanggung Jawab.....	2
E. Metodologi Pelaksanaan.....	3
F. Tempat dan Jangka Waktu Evaluasi.....	3
G. Data Objek Evaluasi.....	3

BAB II URAIAN HASIL MONITORING TINDAK LANJUT

A. Uraian Hasil Evaluasi.....	4
-------------------------------	---

BAB III KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan.....	16
B. Rekomendasi.....	17

LAMPIRAN

BAB I

GAMBARAN UMUM

A. Dasar Hukum

Evaluasi Akuntabilitas Kinerja KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota di Wilayah Provinsi Riau Tahun 2023 dilaksanakan berdasarkan:

1. Undang-undang Nomor 7 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2017 tentang Pemilihan Umum menjadi Undang-Undang;
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah;
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 90 Tahun 2021 tentang Pembangunan dan Evaluasi Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM);
6. Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 21 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 14 Tahun 2020 tentang Susunan Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Jenderal KPU, Sekretariat Provinsi dan Sekretariat KPU Kabupaten/Kota;
7. Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 8 Tahun 2023 tentang Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah di Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi, dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota;
8. Surat Sekretaris Jenderal KPU Nomor 2115/PW.01-SD/10/2023 tentang Evaluasi Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2023;

9. Surat Tugas Inspektur Utama Setjen KPU Nomor 265/RT.02.1-ST/10/2024 tanggal 16 Mei 2024 perihal Melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023 pada KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota di Wilayah Riau.

B. Tujuan Evaluasi

Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dilakukan dengan tujuan:

1. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
2. Menilai akuntabilitas kinerja unit kerja di Lingkungan KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota di Wilayah Provinsi Riau;
3. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan kelembagaan akuntabilitas kinerja unit kerja KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota di Wilayah Provinsi Riau;
4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

C. Ruang Lingkup Evaluasi

Lingkup pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja pada KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota di Wilayah Provinsi Riau Tahun 2023, yaitu:

1. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan;
2. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategis dalam mencapai kinerja;
3. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikannya;
4. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja;
5. Penilaian capaian kinerja atas *output* dan *outcome* serta kinerja lainnya; dan
6. Periode penilaian yang dievaluasi adalah manajemen kinerja periode 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2023.

D. Batasan dan Tanggung Jawab

Tanggung jawab terhadap kelengkapan, kebenaran/keakuratan, dan legalitas data/dokumen berada di pihak KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota di Wilayah

Provinsi Riau. Tim Inspektorat Utama selaku auditor hanya bertanggung jawab terhadap Simpulan Hasil Evaluasi sebagai hasil pengujian berdasarkan data/dokumen yang diberikan/ditunjukkan oleh pihak KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota di Wilayah Provinsi Riau.

E. Metodologi dan Teknik Evaluasi

1. Metodologi yang digunakan dalam Evaluasi AKIP adalah kombinasi dari metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan segi kepraktisan dan kegunaan (kemanfaatan) atas kesesuaian tujuan yang ditetapkan;
2. Teknik evaluasi yang digunakan adalah konfirmasi, studi dokumentasi atau kombinasi beberapa teknik tersebut, sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah telaahan sederhana, berbagai analisis dan pengukuran, metode statistik, perbandingan, analisis logika program dan sebagainya.

F. Tempat dan Jangka Waktu Pelaksanaan Evaluasi

Tim Inspektorat melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja pada KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota wilayah Provinsi Riau di Kantor KPU Provinsi Riau Jl. Gajah Mada No.200, Simpang Empat, Pekanbaru Kota, Kota Pekanbaru selama 5 (lima) hari dari tanggal 21 s.d. 25 Mei 2024

G. Data Objek Evaluasi

Berikut adalah Data Umum Obyek Evaluasi:

Satuan Kerja	:	KPU Provinsi Riau
Alamat	:	Jl. Gajah Mada No.200, Simpang Empat, Kec. Pekanbaru Kota, Kota Pekanbaru, Riau 28127
Ketua	:	Rusidi Rusdan S.Ag, M.Pd.I
Sekretaris	:	Drs. Rudinal B, M. SI
Jumlah Satuan Kerja	:	13 Satuan Kerja
		1. KPU Provinsi Riau
		2. KPU Kabupaten Kampar

3. KPU Kabupaten Indragiri Hulu
4. KPU Kabupaten Indragiri Hilir
5. KPU Kabupaten Pelalawan
6. KPU Kabupaten Rokan Hulu
7. KPU Kabupaten Rokan Hilir
8. KPU Kabupaten Kepulauan Meranti
9. KPU Kabupaten Bengkalis
10. KPU Kabupaten Kuantan Singingi
11. KPU Kabupaten Siak
12. KPU Kota Pekanbaru
13. KPU Kota Dumai

BAB II

HASIL EVALUASI

A. Gambaran Umum

Sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), pelaksanaan penilaian evaluasi AKIP harus dapat memberikan simpulan hasil penilaian beberapa variabel antara lain kriteria-kriteria yang ada dalam penerapan komponen-komponen manajemen kinerja yang meliputi perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal. Komponen-komponen tersebut kemudian dituangkan dalam Lembar Kerja Evaluasi (LKE), sesuai dengan kriteria masing-masing komponen. Variabel-variabel tersebut adalah sebagai berikut:

1. Komponen

Terdiri dari Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal;

2. Sub-komponen

Dibagi dengan gradasi Keberadaan, Kualitas, dan Pemanfaatan pada setiap komponen;

3. Kriteria

Merupakan gambaran kondisi yang perlu dicapai di setiap subkomponen untuk dapat dinilai apakah kondisi tersebut sudah atau belum dicapai dan dapat digambarkan atau tidak.

Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, yang selanjutnya diberikan "kategori peringkat", untuk menentukan tingkat akuntabilitas kinerja instansi yang bersangkutan, dengan kriteria penilaian sebagai berikut :

1. Keberadaan

Kategori	Nilai Angka	Penjelasan
AA	100	Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 (lima) tahun terakhir.

Kategori	Nilai Angka	Penjelasan
A	90	Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 (satu) tahun terakhir.
BB	80	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) sesuai dengan mandat kebijakan nasional.
B	70	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>75% - 100%).
CC	60	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>50% - 75%).
C	50	Jika kualitas sebagian kecil kriteria telah terpenuhi (>25% - 50%).
D	30	Jika kriteria penilaian akuntabilitas kinerja telah mulai dipenuhi (>0% - 25%).
E	0	Jika sama sekali tidak ada upaya dalam pemenuhan kriteria penilaian akuntabilitas kinerja.

2. Kualitas

Kategori	Nilai Angka	Penjelasan
AA	100	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan terdapat upaya inovatif serta layak menjadi percontohan secara nasional
A	90	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan terdapat beberapa upaya yang bisa dihargai dari pemenuhan kriteria tersebut.
BB	80	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) sesuai dengan mandat kebijakan nasional.
B	70	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>75% - 100%).
CC	60	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>50% - 75%).

Kategori	Nilai Angka	Penjelasan
C	50	Jika kualitas sebagian kecil kriteria telah terpenuhi (>25% - 50%).
D	30	Jika kriteria penilaian akuntabilitas kinerja telah mulai dipenuhi (>0% - 25%).
E	0	Jika sama sekali tidak ada upaya dalam pemenuhan kriteria penilaian akuntabilitas kinerja.

3. Pemanfaatan

Kategori	Nilai Angka	Penjelasan
AA	100	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan terdapat upaya inovatif serta layak menjadi percontohan secara nasional
A	90	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan terdapat beberapa upaya yang bisa dihargai dari pemenuhan kriteria tersebut.
BB	80	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) sesuai dengan mandat kebijakan nasional.
B	70	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>75% - 100%).
CC	60	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>50% - 75%).
C	50	Jika kualitas sebagian kecil kriteria telah terpenuhi (>25% - 50%).
D	30	Jika kriteria penilaian akuntabilitas kinerja telah mulai dipenuhi (>0% - 25%).
E	0	Jika sama sekali tidak ada upaya dalam pemenuhan kriteria penilaian akuntabilitas kinerja.

B. Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP pada KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota di Wilayah Provinsi Riau

Tim Evaluator Inspektorat Utama Setjen KPU telah melakukan evaluasi atas Implementasi SAKIP pada KPU RIAU dan KPU Kabupaten/Kota di Wilayah Provinsi Riau dengan hasil dan uraian sebagai berikut:

1. KPU Provinsi Riau

KPU Provinsi Riau memperoleh nilai sebesar 73,35 dengan kategori "BB" atau "Sangat Baik". Hasil penilaian tersebut menunjukkan tingkat efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran dibandingkan dengan capaian kinerja sudah memuaskan dan akuntabel, berkinerja baik, dan memiliki sistem manajemen kinerja yang andal. Rincian penilaian sebagai berikut:

Komponen yang Dinilai		Bobot	Nilai
A	Perencanaan Kinerja	30	23,00
B	Pengukuran Kinerja	30	21,00
C	Pelaporan Kinerja	15	11,00
D	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	19,00
Nilai Evaluasi		100	73,35
Tingkat Akuntabilitas			BB

Uraian hasil evaluasi atas masing-masing komponen manajemen kinerja tersebut sebagai berikut:

a) Perencanaan Kinerja

Sub Komponen	Bobot	Nilai
Perencanaan Kinerja		
A. Dokumen perencanaan kinerja telah tersedia	6,00	6,00
B. Dokumen perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (<i>cascading</i>) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (<i>crosscutting</i>)	9,00	6,00

Sub Komponen	Bobot	Nilai
C. Perencanaan kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15,00	11,00
Jumlah	30,00	23,00

Catatan atas kelemahan/kekurangan pada komponen Perencanaan Kinerja, yaitu:

- 1) KPU Provinsi Riau belum menyusun Pohon Kinerja/*Cascading* dan belum melampirkan dokumen *Crosscutting* (dokumen yang menjabarkan adanya keterkaitan antar bidang atau tugas dari masing-masing bagian);

b. Pengukuran Kinerja

Sub Komponen	Bobot	Nilai
Pengukuran Kinerja		
A. Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6,00	3,60
B. Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan.	9,00	6,30
C. Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian <i>reward</i> dan <i>punishment</i> , serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.	15,00	10,50
Jumlah	30,00	20,40

Catatan atas kelemahan/kekurangan pada komponen Pengukuran Kinerja yaitu:

- 1) Data kinerja belum menyajikan sumber data yang digunakan dan perhitungan pengukuran capaian kinerja.

c. Pelaporan Kinerja

Sub Komponen	Bobot	Nilai
Pelaporan Kinerja	15,00	11,00
A. Terdapat dokumen laporan yang menggambarkan kinerja	3,00	2,00
B. Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya	4,50	3,00
C. Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,50	5,25
Jumlah	15,00	11,00

Catatan atas kelemahan/kekurangan pada komponen Pelaporan Kinerja, yaitu:

- 1) Lakip belum sepenuhnya menyajikan analisis keberhasilan/kegagalan terhadap capaian dan realisasi kinerja;

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Sub Komponen	Bobot	Nilai
Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal		
A. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5,00	4,00
B. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai	7,50	6,00

C. Implementasi SAKIP telah meningkat karena Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi kinerja	12,50	9,00
Jumlah	25,00	19,00

2. KPU Kabupaten/Kota di Wilayah Provinsi Riau

a. KPU Kabupaten yang Berkategori "BB" atau "Sangat Baik"

Hasil penilaian atas Implementasi SAKIP pada KPU Kabupaten/Kota di Wilayah Riau menunjukkan tingkat efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran dibandingkan dengan capaian kinerja sangat baik, yaitu akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja dan perlu sedikit perbaikan. Rincian penilaian sebagai berikut:

No.	Satuan Kerja	Nilai SAKIP Th. 2023	Kategori
1	KPU Kabupaten Kampar	70,60	BB
2	KPU Kabupaten Indragiri Hulu	70,55	BB
3	KPU Kabupaten Indragiri Hilir	70,30	BB
4	KPU Kabupaten Pelalawan	70,15	BB
5	KPU Kabupaten Rokan Hulu	70,55	BB
6	KPU Kabupaten Rokan Hilir	70,30	BB
7	KPU Kabupaten Kepulauan Meranti	70,25	BB
8	KPU Kabupaten Bengkalis	70,10	BB
9	KPU Kabupaten Kuantan Singingi	70,35	BB
10	KPU Kabupaten Siak	70,30	BB
11	KPU Kota Pekanbaru	70,50	BB
12	KPU Kota Dumai	70,50	BB

Uraian hasil evaluasi atas masing-masing komponen manajemen kinerja sebagai berikut:

a) Perencanaan Kinerja

Beberapa catatan atas kelemahan/kekurangan pada Satuan Kerja terhadap komponen Perencanaan Kinerja sebagai berikut:

- 1) Satuan kerja belum menyusun Pohon Kinerja/*Cascading* dan belum melampirkan dokumen *Crosscutting* (dokumen yang menjabarkan adanya keterkaitan antar bidang atau tugas dari masing-masing sub bagian);
- 2) Satuan kerja belum melampirkan bukti pembahasan capaian kinerja yang dituangkan dalam notulesi rapat rutin;
- 3) Terdapat satuan kerja yang belum melampirkan penetapan Perencanaan Kinerja;
- 4) Terdapat satuan kerja target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja Belum dicapai dengan baik, atau setidaknya masih on the right track;
- 5) Capaian Kinerja belum dipantau secara berkala karena belum didukung bukti yang memadai atas pemantauan capaian kinerja.

b) Pengukuran Kinerja

Beberapa catatan atas kelemahan/kekurangan pada Satuan Kerja terhadap komponen Pengukuran Kinerja sebagai berikut:

- 1) Belum terdapat SK Definisi Operasional dan terdapat indikator kinerja utama yang belum memenuhi kriteria SMART;
- 2) Belum terdapat sumber data pengukuran kinerja yang akuntabel dan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai Rekapitulasi Sumber data yang digunakan untuk pengukuran indikator kinerja
- 3) Pengukuran Kinerja belum sepenuhnya menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional;
- 4) Setiap level organisasi/setiap Sub bagian belum melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang;
- 5) Belum ada penyesuaian aktivitas dalam pengukuran kinerja untuk mencapai kinerja
- 6) Belum terdapat pedoman teknis pengukuran dan pengumpulan data kinerja

c) Pelaporan Kinerja

Beberapa catatan atas kelemahan/kekurangan pada Satuan Kerja terhadap komponen Pelaporan Kinerja sebagai berikut:

- 1) Dokumen Laporan Kinerja belum mengungkapkan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja;
- 2) Dokumen Laporan Kinerja belum direviu;
- 3) Telah melampirkan Laporan Kinerja, namun belum sepenuhnya menjelaskan terkait perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi di level nasional (*benchmark*) serta upaya nyata perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (rekomendasi perbaikan kinerja);
- 4) Telah melampirkan Laporan Kinerja, namun belum sepenuhnya melampirkan dokumen terkait keterlibatan pimpinan dan seluruh pegawai dalam penyusunan Laporan Kinerja, seperti notulen, undangan dan dokumentasi rapat internal persiapan penyusunan Laporan Kinerja yang dihadiri seluruh pegawai.

d) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Beberapa catatan atas kelemahan/kekurangan pada Satuan Kerja terhadap komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sebagai berikut:

- 1) Dokumen tindak lanjut atas hasil laporan evaluasi akuntabilitas kinerja internal;
- 2) Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja;
- 3) Perbaikan dan peningkatan kinerja belum sepenuhnya memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

Uraian catatan atas kelemahan/kekurangan pada tiap-tiap komponen evaluasi implementasi SAKIP dijabarkan lebih rinci di dalam Lembar Kerja Evaluasi masing-masing satuan kerja.

BAB III SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

1. KPU Provinsi Riau

KPU Provinsi Riau memperoleh nilai sebesar 73,35 dengan kategori "BB" atau "Sangat Baik". Hasil penilaian tersebut menunjukkan tingkat efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran dibandingkan dengan capaian kinerja sudah memuaskan dan akuntabel, berkinerja baik, dan memiliki sistem manajemen kinerja yang andal. Rincian penilaian sebagai berikut:

Komponen yang Dinilai		Bobot	Nilai
A	Perencanaan Kinerja	30	23,00
B	Pengukuran Kinerja	30	21,00
C	Pelaporan Kinerja	15	11,00
D	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	19,00
Nilai Evaluasi		100	73,35
Tingkat Akuntabilitas			BB

2. KPU Kabupaten/Kota yang Berkategori "BB" atau "Sangat Baik"

Hasil penilaian atas Implementasi SAKIP pada KPU Kabupaten/Kota di Wilayah Riau menunjukkan tingkat efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran dibandingkan dengan capaian kinerja sangat baik, yaitu akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaiki. Rincian penilaian sebagai berikut:

No.	Satuan Kerja	Nilai SAKIP Th. 2023	Kategori
1	KPU Kabupaten Kampar	70,60	BB
2	KPU Kabupaten Indragiri Hulu	70,55	BB
3	KPU Kabupaten Indragiri Hilir	70,30	BB

4	KPU Kabupaten Pelalawan	70,15	BB
5	KPU Kabupaten Rokan Hulu	70,55	BB
6	KPU Kabupaten Rokan Hilir	70,30	BB
7	KPU Kabupaten Kepulauan Meranti	70,25	BB
8	KPU Kabupaten Bengkalis	70,10	BB
9	KPU Kabupaten Kuantan Singingi	70,35	BB
10	KPU Kabupaten Siak	70,30	BB
11	KPU Kota Pekanbaru	70,50	BB
12	KPU Kota Dumai	70,50	BB

B. Saran

Inspektorat Utama Setjen KPU menyarankan kepada:

1. Sekretaris KPU Provinsi Riau agar menginstruksikan serta memantau implementasi SAKIP pada seluruh jajarannya;
2. Sekretaris KPU Provinsi dan Sekretaris KPU Kabupaten/Kota di Wilayah Provinsi Riau agar dokumen laporan kinerja Tahun 2024 agar disampaikan tepat waktu dan sesuai jadwal;
3. Sekretaris KPU Provinsi dan Sekretaris KPU Kabupaten/Kota di Wilayah Provinsi Riau untuk melakukan perbaikan atas catatan kelemahan/kekurangan pada komponen sebagai berikut:

a. Perencanaan Kinerja

- 1) Melibatkan seluruh Pejabat dan pegawai dalam merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja;
- 2) Menetapkan target kinerja berdasarkan perhitungan yang akurat dengan mengacu pada data yang andal;
- 3) Menyesuaikan indikator pada dokumen perencanaan kinerja yang belum sesuai dengan tugas, wewenang dan kondisi satuan kerja sesuai dengan kriteria SMART;
- 4) Menyesuaikan dokumen perencanaan kinerja agar memuat hubungan kinerja, strategi, kebijakan dan aktivitas antar bagian/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (*crosscutting*);

b. Pengukuran Kinerja

- 1) Menyusun rekapitulasi sumber data kinerja yang telah dikumpulkan dan perhitungan pengukuran capaian kinerja untuk mendukung data kinerja dikumpulkan sudah relevan dengan capaian kinerja yang diharapkan;
- 2) Menyusun pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan serta menetapkan Definisi Operasional yang jelas atas dan cara mengukur indikator kinerja;
- 3) Menjadikan pengukuran kinerja sebagai dasar dalam melakukan analisis kebutuhan pegawai dan penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional;
- 4) Memanfaatkan *reward* dan *punishment* sebagai dasar mutasi, pemotongan Tambahan Penghasilan serta dimanfaatkan dalam penyusunan strategi, kebijakan dan aktivitas untuk perbaikan kinerja menginfokan penyesuaian aktivitas yang telah di implementasikan dalam mendukung pengukuran kinerja untuk mencapai kinerja;
- 5) Setiap Sub Bagian melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja secara berkala.

c. Pelaporan Kinerja

- 1) Mengajukan permintaan pendampingan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2024 pada Biro Perencanaan dan Organisasi Setjen KPU;
- 2) Mengajukan permintaan reviu Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2024 kepada Inspektorat Utama Setjen KPU sebelum dilakukan Evaluasi AKIP;
- 3) Menginfokan informasi dalam Laporan Kinerja terkait perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi di level nasional (*benchmark*);
- 4) Menyajikan analisis keberhasilan/kegagalan terhadap capaian dan realisasi kerja dan informasi dalam Laporan Kinerja terkait upaya nyata perbaikan atas hambatan yang ada serta upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja kedepannya (rekomendasi perbaikan kinerja);

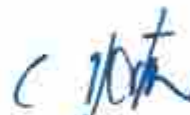
- 5) Pimpinan dan seluruh pegawai agar terlibat dalam pembahasan capaian kinerja dan penyusunan Laporan Kinerja yang didukung dengan bukti seperti Nota Dinas Sekretaris kepada Kasubbag/Staf untuk pemenuhan data dukung penyusunan, notulen dan dokumentasi rapat internal penyusunan laporan Kinerja yang dihadiri seluruh pimpinan dan pegawai;

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

- 1) Melaksanakan evaluasi secara berjenjang dan berkala dan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal sebagai upaya perbaikan kinerja sehingga kinerja yang dihasilkan lebih baik dari tahun sebelumnya serta capaian kinerja dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien;
- 2) Menindaklanjuti seluruh hasil evaluasi AKIP untuk perbaikan dan peningkatan kinerja;
- 3) Mempedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah untuk mengetahui instrumen yang digunakan dalam rangka evaluasi AKIP.

Demikian laporan ini disusun untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Inspektur Wilayah I,


Bakhtiar

LAMPIRAN



KOMISI PEMILIHAN UMUM
REPUBLIK INDONESIA

SURAT TUGAS

NOMOR: 245 / PT-02.1 - ST / D / 2024

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka pelaksanaan reformasi birokrasi tahun 2023 untuk meningkatkan kualitas dan kapasitas akuntabilitas kinerja birokrasi, diperlukan evaluasi atas penerapan ~~Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)~~ Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang telah dilaksanakan oleh Unit Kerja;
- b. bahwa sesuai Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT) Inspektorat Utama Setjen KPU Tahun 2023 perlu dilaksanakan evaluasi atas penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
- c. bahwa sehubungan dengan hal tersebut diatas pada huruf a dan b perlu menetapkan Surat Tugas Inspektur Utama Sekretariat Jenderal Komisi Pemilihan Umum.

- Dasar : 1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2021 tentang ~~Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah~~ Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 21 Tahun 2023 tentang Perubahan Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 14 Tahun 2020 tentang Susunan Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat KPU Kabupaten/Kota;
4. Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 8 Tahun 2023 tentang Penyelenggaraan Sistem Pengendalian ~~Batas~~ Pemerintah di Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi, dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota;
5. Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 204 Tahun 2023

6. Keputusan Sekretaris Jenderal KPU Nomor 549/Kpts/Setjen/2016 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum.

Memberi Tugas

Kepada

- : Pejabat, Fungsional Auditor, dan Fungsional Umum pada Inspektorat Utama Sekretariat Jenderal Komisi Pemilihan Umum Republik Indonesia, terlampir.

Untuk

- : 1. Melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023 pada KPU di Wilayah Provinsi Riau selama 5 hari inspeksi pada 21 Mei 2024 sampai dengan 25 Mei 2024 bertempat di Kantor KPU Provinsi Riau, Jalan Gajah Mada No. 200, Pekanbaru.

Segala biaya berkenaan dengan ~~disertifikasinya~~ Surat Tugas ini dibebankan pada DIPA Nomor SP DIPA-076.01-0/2024 tanggal 24 November 2023;

2. kepada nama-nama terlampir ~~dilarang~~ menerima segala bentuk apapun baik berupa uang/hadiah/fee atau bentuk lainnya yang tidak sah (tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku);
3. melaksanakan Surat Tugas ini dengan penuh tanggung jawab;
4. melaporkan pelaksanaan tugas kepada Inspektur Utama.

Jakarta, 16 Mei 2024

Inspektur Utama,



Nanang Priyatna

Lampiran Surat Tugas Inspektur Utama
Setjen KPU

Nomor : 205 / St-02.1 - 51 / 10 / 2024

Tanggal : 16 Mei 2024

Daftar Nama Pejabat, Fungsional Auditor dan Fungsional Umum pada Inspektorat
Utama Sekretariat Jenderal KPU dalam rangka Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah Tahun 2023 pada KPU di Wilayah Provinsi Riau

No	Nama	Pangkat/ Golongan	Jabatan	Peran	Keterangan
1	M. Syahrizal Iskandar NIP. 19720302 199203 1 001	Pembina Utama Muda/ IV.c	Inspektur Wilayah I	Penanggung Jawab	
2	Maruhum H. Pasaribu NIP. 19700116 199803 1 001	Pembina Tk. I / IV.b	Auditor Madya	Pengendali Teknis	Melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023 pada KPU di Wilayah Provinsi Riau selama 5 hari kalender pada 21 Mei 2024 sampai dengan 25 Mei 2024 bertempat di Kantor KPU Provinsi Riau
3	Tinu Christaning NIP. 19871105 201503 2 002	Penata/ III.c	Auditor Muda	Ketua Tim	
4	Herby Wisata Setiawan NIP. 19850312 200902 1 002	Penata Tingkat I / III.d	Auditor Muda	Anggota Tim	
5	Fransisca Hesty Ujiani NIP. 19830303 201502 2 001	Penata / III.a	Fungsional Umum	Anggota Tim	
6	Diva Ruly Aulia NIP. 20000508 202201 2 001	Pengatur / II.c	Fungsional Umum	Anggota Tim	

Jakarta, 16 Mei 2024

Inspektur Utama,



Nanang Priyatna

KERTAS KERJA PENILAIAN AKIP PROVINSI RIAU TAHUN 2023

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Sektor		Catatan	Daftar Evidence (Upload Link Data)	Daftar Evidence
			Jawaban	Nilai			
1	PERENCANAAN KINERJA	30,00		23			
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6,00	AA	6			
Kriteria:							
1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja	1		1		https://drive.google.com/file/d/1U7F9RQ2aP7uK7M4c4pAtaQ_VYkxw3tadQ/view?usp=sharing	Kpt 357 tahun 2021 - Pedoman Penyusunan Renstra Juknis No 60 Pedoman penyusunan anggaran
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang	1		1		https://drive.google.com/file/d/1U7F9RQ2aP7uK7M4c4pAtaQ_VYkxw3tadQ/view?usp=sharing	UU No. 17 Tahun 2007
3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah	1		1		https://drive.google.com/file/d/1U7F9RQ2aP7uK7M4c4pAtaQ_VYkxw3tadQ/view?usp=sharing	Renstra telah dilengkapi Surat Keputusan
4	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek	1		1		https://drive.google.com/file/d/1U7F9RQ2aP7uK7M4c4pAtaQ_VYkxw3tadQ/view?usp=sharing	Rencana Kerja Tahunan 2023
5	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja	1		1		https://drive.google.com/file/d/1U7F9RQ2aP7uK7M4c4pAtaQ_VYkxw3tadQ/view?usp=sharing	Rencana aksi kinerja tahun 2023
6	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja	1		1		https://drive.google.com/file/d/1U7F9RQ2aP7uK7M4c4pAtaQ_VYkxw3tadQ/view?usp=sharing	REKAPL 2023
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) di setiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9,00	B	6			
Kriteria:							
1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan	1		1		https://drive.google.com/file/d/1U7F9RQ2aP7uK7M4c4pAtaQ_VYkxw3tadQ/view?usp=sharing	Renstra, RKT, Rencana Aksi, IKU, Laku telah ditandatangani oleh Pimpinan
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu	1		1		https://drive.google.com/file/d/1U7F9RQ2aP7uK7M4c4pAtaQ_VYkxw3tadQ/view?usp=sharing	Renstra dan IKU telah dilengkapi dengan Surat Keputusan Link Publikasi Website KPU Provinsi Riau

3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.	1	1	1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.	https://drive.google.com/drive/folders/1HtRtRg5w927S4j1-amZ-2vMgZm0u1u-ke3-sharing	IKU
4	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai	1	1	1	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai	https://drive.google.com/drive/folders/1HtRtRg5w927S4j1-amZ-2vMgZm0u1u-ke3-sharing	IKU
5	Uraian Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART.	1	1	1	Uraian Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART	https://drive.google.com/drive/folders/1HtRtRg5w927S4j1-amZ-2vMgZm0u1u-ke3-sharing	IKU
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis).	1	1	1	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis)	https://drive.google.com/drive/folders/1HtRtRg5w927S4j1-amZ-2vMgZm0u1u-ke3-sharing	IKU
7	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis.	1	1	1	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis.	https://drive.google.com/drive/folders/1HtRtRg5w927S4j1-amZ-2vMgZm0u1u-ke3-sharing	Target pada Dokumen Renstra, RKT dan PK
8	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading).	1	1	1	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading).	https://drive.google.com/drive/folders/1HtRtRg5w927S4j1-amZ-2vMgZm0u1u-ke3-sharing	PK, Matriks Kegiatan Masing-Masing Bagian/ matriks tahunan
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).	1	1	0	Perencanaan kinerja belum dapat sepenuhnya memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).	https://drive.google.com/drive/folders/1HtRtRg5w927S4j1-amZ-2vMgZm0u1u-ke3-sharing	Pohon kinerja/Crosscutting diagram
10	Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.	1	1	1	Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1HtRtRg5w927S4j1-amZ-2vMgZm0u1u-ke3-sharing	PK, Matriks Kegiatan Masing-Masing Bagian/ matriks tahunan
11	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.	1	1	1	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1HtRtRg5w927S4j1-amZ-2vMgZm0u1u-ke3-sharing	Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Tahun 2023
1.a	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15	15	11	15		
Kriteria:					100.00%		
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.	1	1	1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai	https://drive.google.com/drive/folders/1HtRtRg5w927S4j1-amZ-2vMgZm0u1u-ke3-sharing	RKAKL Tahun 2023
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai	1	1	1	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai	https://drive.google.com/drive/folders/1HtRtRg5w927S4j1-amZ-2vMgZm0u1u-ke3-sharing	Rencana Aksi dan PK
3	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masalah on the right track	1	1	1	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masalah on the right track	https://drive.google.com/drive/folders/1HtRtRg5w927S4j1-amZ-2vMgZm0u1u-ke3-sharing	RKT, Renstra, LAKIP

4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala	1	1	1	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala	https://drive.google.com/drive/folders/1Nf5m32d02... sE0nDAMFAC0YH2uZagD3uagpKkerng	Notulensi rapat yang membahas capaian target kinerja
5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang didasarkan dari hasil analisis perbedaan kinerja sebelumnya	1	1	1	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang didasarkan dari hasil analisis perbedaan kinerja sebelumnya	https://drive.google.com/drive/folders/1S3ULm33B0CvKlUdBAHAgnebuYp0K... Cnag33agng	Dokumen tindak lanjut atau rekomendasi evaluasi lebih sebelumnya
6	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi hasil yang lebih baik	1	1	1	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi hasil yang lebih baik	https://drive.google.com/drive/folders/1QF3u0Qp33KadTt54YHPLuad33agC... Z77vib=shuang	Hasil Revisi/Hasil Revisi Dokumen Perencanaan Kinerja (Renstra, RKU, RKT)
7	Setiap untaian kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	1	1	1	Setiap untaian kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	https://drive.google.com/drive/folders/1XORdR6a4ynp7g33agf33agC33agC... Hv7uag33agng	Perjanjian kinerja Es. 2, Es. 3 dan Es. 4 dan Absensi dan Notulen Rapat Pengukuran Kinerja yang menggambarkan Ujaya/Evaluasi dalam Pencapaian Kinerja
8	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	1	1	1	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	https://drive.google.com/drive/folders/1gPghd33agC33agf33agf33agf33agf... AM33ag33agng	Laporan Kinerja Harian Pegawai KPIU Provinsi Riau, Catatan Kinerja Harian Pegawai Surat Keputusan Pengawasan
2	PENGUKURAN KINERJA	30.00	21	21	28.71428571		
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6.00	6	6	100.00%		
Kriteria:							
1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengukuran data kinerja	1	1	1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengukuran data kinerja dengan diadopsi SOP Pengumpulan data dan SOP Pengukuran kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1Xllo4C33agC33agf33agf33agf33agf... sp33agng	Standar audit procedure pengukuran dan kinerja pengumpulan data kinerja
2	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja	1	1	1	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja yang telah diadopsi dari KPIU Provinsi Riau	https://drive.google.com/drive/folders/1g33agC33agf33agf33agf33agf... AM33ag33agng	SK Definisi Operasional
3	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan	1	1	1	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan	https://drive.google.com/drive/folders/1gVCLYVgRm33agf33agf33agf33agf... U33agng	Standar audit procedure pengumpulan kinerja, SK IKU, dan SOP data pengumpulan kinerja
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9.00	6	6	7.714285714		
Kriteria:							
1	Pemilihan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja	1	1	1	Pemilihan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1MxJ33agf33agf33agf33agf33agf... Zv7uag33agng	Undangan, dokumentasi, absensi, notulen

2	Data kinerja yang diuploadkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan	1				0	Data kinerja belum menyajikan sumber data yang digunakan untuk pengukuran capaian kinerja	https://drive.google.com/file/d/1yab1y0U2B0a4Thz4M2EB1CtESd8bHE/view?usp=sharing	Terdapat sumber data pengukuran kinerja yang akuntabel dan sesuai dengan Rekapitulasi Sumber data yang tujuan dan sasaran yang akan dicapai Laporan E-Money Bappenas - sakti E-Money Smart
3	Data kinerja yang diuploadkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan	1				1	Data kinerja yang diuploadkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan	https://drive.google.com/file/d/1yab1y0U2B0a4Thz4M2EB1CtESd8bHE/view?usp=sharing	Laporan E-Money Bappenas - sakti E-Money Smart
4	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala	1				1	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala dari Laporan SMART dan Bappenas	https://drive.google.com/file/d/1yab1y0U2B0a4Thz4M2EB1CtESd8bHE/view?usp=sharing	Laporan E-Money Bappenas - sakti E-Money Smart
5	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang	1				1	Telah melampirkan Laporan triwulan e-Money	https://drive.google.com/file/d/1yab1y0U2B0a4Thz4M2EB1CtESd8bHE/view?usp=sharing	Laporan E-Money Triwulan Laporan Tahun 2023
6	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)	1				1	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)	https://drive.google.com/file/d/1yab1y0U2B0a4Thz4M2EB1CtESd8bHE/view?usp=sharing	Pemanfaatan aplikasi stakeholder contoh, SUAK, E-Money Bappenas, sakti, E-Money Smart
7	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)	1				1	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)	https://drive.google.com/file/d/1yab1y0U2B0a4Thz4M2EB1CtESd8bHE/view?usp=sharing	E-Money Bappenas, sakti, E-Money Smart
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyusunan strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15.00	5			11	16		
Kriteria:									
1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyusunan (pembinaan/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan	1				100.00%	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyusunan (pembinaan/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan	https://drive.google.com/file/d/1yab1y0U2B0a4Thz4M2EB1CtESd8bHE/view?usp=sharing	Rekapitulasi Presensi melampirkan output dan potongan tunj
2	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional	1				1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional	https://drive.google.com/file/d/1yab1y0U2B0a4Thz4M2EB1CtESd8bHE/view?usp=sharing	SK Mutasi dan Promosi
3	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan (Refocusing) Organisasi	1				1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan (Refocusing) Organisasi	https://drive.google.com/file/d/1yab1y0U2B0a4Thz4M2EB1CtESd8bHE/view?usp=sharing	Perubahan Struktur Organisasi sebelum dan sesudah terjadi rotasi, PKPU Nomor 14 Tahun 2020
4	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Strategi dalam mencapai kinerja	1				1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Strategi dalam mencapai kinerja	https://drive.google.com/file/d/1yab1y0U2B0a4Thz4M2EB1CtESd8bHE/view?usp=sharing	Laporan Monv Triwulan

3.a	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.	https://drive.google.com/drive/folders/1zWtK7mZOn4TadnNKchazQV2zJl1ic#?usp=sharing	LAKIP
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atau Pencapaian Kinerja. Informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaan	4.50	5	3	4.5		
Kriteria:					100.00%		
1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar	1		1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan Keputusan Nomor 5/PR-03-1/KPR/KPU	https://drive.google.com/drive/folders/1JAm1_JaORGEW71st5QndOntZap2AUCXZ0gc-BHk0NG	LAKIP
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkapkan seluruh informasi tentang pencapaian kinerja	1		1	Lakip telah mencakup capaian kinerja setiap indikator kinerja yang ditetapkan dalam Renstra	https://drive.google.com/drive/folders/1H5-1ZG8FpR1uWjBdaKCSz77C-HQ06e3Uvlew	LAKIP
3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pertbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pertbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan	https://drive.google.com/drive/folders/1dub2f9n0C1EYdCF744jfs112Kaa9n7u	LAKIP
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pertbandingan realisasi kinerja dengan target kinerja tahun-tahun sebelumnya	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pertbandingan realisasi kinerja dengan target kinerja tahun-tahun sebelumnya	https://drive.google.com/drive/folders/1V5CpYmM29CwYtaDkKXvVuu0K9WZ7usp-shang	LAKIP yang menambahkan realisasi tahun 2023 dan target tahun 2024 (akhir Renstra)
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pertbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pertbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/Internasional (Benchmark Kinerja)	https://drive.google.com/drive/folders/1wKAS9p0H6K9uGXX1GzEP-1E3u0t-gdLL-5u0nc-Muang	LAKIP yang mencantumkan perbandingan realisasi kinerja selama 3 tahun berturut
6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pertbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/Internasional (Benchmark Kinerja)	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pertbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/Internasional (Benchmark Kinerja)	https://drive.google.com/drive/folders/1DdCSl9uSCUj0Wt_28N5aE-M5aT0uN2Dx2u0c-shm093	LAKIP Menambahkan target Renstra KPR
7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan kualitas atau capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hasil lainnya	1		1	Lakip telah menginformasikan upaya yang dilakukan oleh KPU Provinsi Riau pada tahun 2023 untuk meningkatkan kinerja dan hambatan yang dihadapi	https://drive.google.com/drive/folders/1J7FVXX4p4P4tV8_mK_P7AL_u9R1nq2u0nc-shang	Laporan Kinerja yang menginformasikan capaian kinerja, upaya yang dilakukan beserta hambatannya
8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan efisiensi atau penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja	1		1	Lakip telah menginformasikan jumlah Pagu Anggaran, Realisasi dan Sisa Anggaran	https://drive.google.com/drive/folders/1uKs1_MKz8Q23W33jH5LubRama0WuW2u0nc-shang	LAKIP yang mencantumkan realisasi anggaran
9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja)	1		1	Lakip telah menginformasikan upaya yang dilakukan oleh KPU Provinsi Riau pada tahun 2023 untuk meningkatkan kinerja dan hambatan yang dihadapi	https://drive.google.com/drive/folders/1V5Z9n76nYAR00C9p31UuAKG200F523W2-7usp-shang	LAKIP yang menginformasikan upaya perbaikan
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyelesaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7.50	8	5	6.428571429		
Kriteria:					65.71%		

1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab)	1	1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab)	https://drive.google.com/file/d/1sWj0B6g_HQjNiaTAMPjJic0tqUAAVCEp/view?usp=sharing	LAKIP
2	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai	1	1	Telah menampilkan bukti pembahasan terhadap hasil revisi LAKIP Tahun 2023 yang dituangkan dalam notulen dan absensi rapat	https://drive.google.com/file/d/117p0dAT7aUu8FpRtU498dAKC9zz7fCHfQj0g/view?usp=sharing	Bukti pembahasan/arahan oleh pimpinan dalam penyusunan LAKIP Tahun 2023 yang dituangkan dalam notulen dan absensi rapat
3	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam perencanaan aktivitas untuk mencapai kinerja	1	1	Lakip telah membeber informasi mengenai target dan realisasi yang telah ditetapkan pada sasaran dan pencapaian kinerja sudah sesuai dengan aktivitas yang dilaksanakan meliputi program, sub kegiatan dan kegiatan	https://drive.google.com/file/d/117p0dAT7aUu8FpRtU498dAKC9zz7fCHfQj0g/view?usp=sharing	LAKIP
4	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyelesaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja	1	1	Lakip telah memberikan informasi indikator kinerja sesuai dengan Rencana beserta pagu anggaran tahun 2023	https://drive.google.com/file/d/117p0dAT7aUu8FpRtU498dAKC9zz7fCHfQj0g/view?usp=sharing	LAKIP
5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja	1	0	Lakip belum sepenuhnya menyajikan analisis keberhasilan/kegagalan terhadap capaian dan realisasi kinerja	https://drive.google.com/file/d/117p0dAT7aUu8FpRtU498dAKC9zz7fCHfQj0g/view?usp=sharing	LAKIP Tahun 2023 menyebalkan target dan capaian realisasi
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyelesaian permasalahan kinerja yang akan dihadapi berikutnya	1	1	Lakip telah menginformasikan kendala yang dihadapi tahun 2023 dan upaya yang akan dilakukan di tahun berikutnya	https://drive.google.com/file/d/117p0dAT7aUu8FpRtU498dAKC9zz7fCHfQj0g/view?usp=sharing	Lakip yang menggambarkan kendala yang dihadapi tahun 2023 dan upaya yang akan dilakukan di tahun berikutnya
7	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi	1	1	Sekretaris Pejabat dan Pegawai KPU Provinsi Riau berkolaborasi untuk mencapai target kinerja dalam Rencana yang dituangkan dalam Perhitungan Kinerja adanya asesmen dan efektif anggaran sebagai wujud kepedulian dan berkolaborasi tidak ada hukuman dijepit pada pegawai	https://drive.google.com/file/d/117p0dAT7aUu8FpRtU498dAKC9zz7fCHfQj0g/view?usp=sharing	Lakip yang menggambarkan pendataan budaya kinerja organisasi
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25.00	19	25		
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5.00	4	5		
Kriteria:						
1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	1	1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dilaksanakan berdasarkan Keputusan Sekretaris Jenderal KPU RI Nomor : 549/Kpts/Sejen/Tahun 2016	https://drive.google.com/file/d/117p0dAT7aUu8FpRtU498dAKC9zz7fCHfQj0g/view?usp=sharing	Keputusan Sekretaris Jenderal KPU RI Nomor : 549/Kpts/Sejen/Tahun 2016
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/pejabat daerah	1	1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dilaksanakan oleh Inspektori Utama Sejen KPU pada KPU Provinsi Riau dan KPU Kabupaten/Kota	https://drive.google.com/file/d/117p0dAT7aUu8FpRtU498dAKC9zz7fCHfQj0g/view?usp=sharing	LHE Tahun 2022
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang	1	1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang	https://drive.google.com/file/d/117p0dAT7aUu8FpRtU498dAKC9zz7fCHfQj0g/view?usp=sharing	LHE Tahun 2022

4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7.50	BB	6	7.5				
Kriteria:									
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar	1	100.00%	1	1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Nomor 88 Tahun 2021	https://drive.google.com/file/d/1U8eas5VAnSzZu4E09H3H37JW0nycZ/iew?usp=sharing	Pemerintah Nomor 88 Tahun 2021	
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai	1		1	1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai	https://drive.google.com/file/d/1U8eas5VAnSzZu4E09H3H37JW0nycZ/iew?usp=sharing	Sertifikasi Pelatihan Workshop Evaluasi SAKIP	
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai	1		1	1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai	https://drive.google.com/file/d/1U8eas5VAnSzZu4E09H3H37JW0nycZ/iew?usp=sharing	Kertas Kerja Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/angkat daerah	1		1	1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/angkat daerah	https://drive.google.com/file/d/1U8eas5VAnSzZu4E09H3H37JW0nycZ/iew?usp=sharing	LHE Tahun 2022	
5	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Apikasi)	1		1	1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Apikasi)	https://drive.google.com/file/d/1U8eas5VAnSzZu4E09H3H37JW0nycZ/iew?usp=sharing	Laporan E-Monev dan Aplikasi SAKIP	
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12.50	BB	8	12.5				
Kriteria:									
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti	1	100.00%	1	1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti	https://drive.google.com/file/d/1U8eas5VAnSzZu4E09H3H37JW0nycZ/iew?usp=sharing	Matriks tindak lanjut atas rekomendasi evaluasi SAKIP Tahun sebelumnya belum didukung bukti tindak lanjut	
2	Terdapat peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal	1		1	1	Terdapat peningkatan dalam implementasi SAKIP yang dilakukan dengan perbaikan-perbaikan yang dilakukan oleh KPU Provinsi Riau dalam menindaklanjuti Laporan Hasil evaluasi AKIP Tahun 2022	https://drive.google.com/file/d/1U8eas5VAnSzZu4E09H3H37JW0nycZ/iew?usp=sharing	Matriks tindak lanjut atas rekomendasi evaluasi SAKIP Tahun sebelumnya belum didukung bukti tindak lanjut	
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja	1		1	1	Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti dan terdapat perbaikan akuntabilitas	https://drive.google.com/file/d/1U8eas5VAnSzZu4E09H3H37JW0nycZ/iew?usp=sharing	LAKIP (Upaya perbaikan dalam peningkatan akuntabilitas kinerja/inovasi)	

4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efisiensi dan efektivitas kinerja.	0	1	https://drive.google.com/drive/folders/1F5v0r1v6QmYny4qHFTJ3w6f65dJ0F?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1H3i1701FpR148BdaKCa270CH53d8a16rww2?usp=sharing	LAKIP (realisasi anggaran dan realisasi kinerja)
5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	0	1	https://drive.google.com/drive/folders/1UAMuCGUJUHUMt0tT5P0Ld0uL0uW4?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1H3i1701FpR148BdaKCa270CH53d8a16rww2?usp=sharing	LAKIP (Seluruh Target pada Perjanjian Kinerja Tercapai)
NILAI EVALUASI AKIP TAHUN 2023			73.35	BB	96.82457532

KERTAS KERJA PENILAIAN AKIP KABUPATEN SIAK TAHUN 2023

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Catatan	Daftar Evidence (Upload Link Data)	Daftar Evidence
			Jawaban	Nilai			
1	PERENCANAAN KINERJA	30.00		22.20	27.30681818		
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6.00	A	5.40	6		
Kriteria:					100.00%		
1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja.	1		1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja.	https://drive.google.com/file/d/1O73lfrdQ-vxv0L0y8tuyCZJBqPB04/view?usp=drive_link	Kpt 367 tahun 2021 - Pedoman Penyusunan Restra Jukma No 60 Pedoman
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang.	1		1	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang.	https://drive.google.com/file/d/13HLL4m4p8JFzOdTjN1bzG-TKL1cXX/view?usp=drive_link	UU No. 17 Tahun 2007
3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.	1		1	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.	https://drive.google.com/file/d/16XXKQNDExEkLazM6YPrnVQZ2gQ5w/view?usp=drive_link	Renstra telah dilengkapi Surat Keputusan
4	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.	1		1	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.	https://drive.google.com/file/d/17ci_bj9e4N_ZaWYGA8b00XBIAAWNE2s/view?usp=drive_link	RKT Tahun 2023
5	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja.	1		1	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja.	https://drive.google.com/file/d/1ci_bj9e4N_ZaWYGA8b00XBIAAWNE2s/view?usp=drive_link	rencana aksi kinerja tahun 2023
6	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.	1		1	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.	https://drive.google.com/drive/folders/1-TexkaihmuxwQC4oxx9a6EtpKtM1C7?usp=drive_link	RKAKL 2023
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9.00	B	6.30	8.181818182		
Kriteria:					90.51%		

1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan	1	1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan.	https://drive.google.com/file/d/1nIX5kQaDE4ekLxzIM6YFm7Q23tQ6v/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1LuGocxznVV72M59ekwmx8-EgMYX/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1clb9e4N-2sWYGABu00XBIAAWwEz3/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1XRyGmttu2FoMj9_YWamfPEQEsEM8_FCo/view?usp=drive_link https://kab-siak.kpu.go.id/berita-baca/7934/renstra-kpu-siak-tahun-2025-2034 https://drive.google.com/file/d/1LuGocxznVV72M59ekwmx8-EgMYX/view?usp=drive_link	Renstra, RKT, Rencana Aksi, IKU, Lahir telah diandatangani oleh Pimpinan Renstra dan IKU telah dilengkapi dengan Surat Keputusan
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu.	1	1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu.	https://kab-siak.kpu.go.id/berita-baca/7934/renstra-kpu-siak-tahun-2025-2034 https://drive.google.com/file/d/1LuGocxznVV72M59ekwmx8-EgMYX/view?usp=drive_link	Link Publikasi Website KPU Kabupaten Siak
3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atau Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.	1	1	Dokumen IKU yang dilampirkan telah menggambarkan kebutuhan atau kinerja sebenarnya yang perlu di capai namun telah memuat cara pengukuran dan sumber data	https://drive.google.com/file/d/1LuGocxznVV72M59ekwmx8-EgMYX/view?usp=drive_link	IKU
4	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.	1	1	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.	https://drive.google.com/file/d/1LuGocxznVV72M59ekwmx8-EgMYX/view?usp=drive_link	IKU
5	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART.	1	1	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah seputrnya memenuhi kriteria SMART	https://drive.google.com/file/d/1LuGocxznVV72M59ekwmx8-EgMYX/view?usp=drive_link	IKU
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, teruang secara berkelanjutan (sustainable) - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis).	1	1	IKU tidak pernah di ganti dalam 1 periode	https://drive.google.com/file/d/1LuGocxznVV72M59ekwmx8-EgMYX/view?usp=drive_link	IKU
7	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis.	1	1	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat di capai (achievable, menantang dan realistic)	https://drive.google.com/file/d/1nIX5kQaDE4ekLxzIM6YFm7Q23tQ6v/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1clb9e4N-2sWYGABu00XBIAAWwEz3/view?usp=drive_link	Target pada Renstra, PK dan RKT
8	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading).	1	1	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan serta selaras antara kondisi/hasil yang akan di capai di setiap level jabatan (cascading)	https://drive.google.com/file/d/1clb9e4N-2sWYGABu00XBIAAWwEz3/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1EhJAWR_XpnzBiCKx75tBX3yhZB9fKOFw6/view?usp=drive_link	PK, Matriks Kegiatan Masing-Masing Bagian/ matriks tahunan
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).	1	0	Perencanaan kinerja belum dapat sepenuhnya memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	https://drive.google.com/file/d/19hIF8OcnvFLTWYK5MGfFmH0XY_tmmi-view?usp=sharing	Pohon kinerja/Crosscutting diagram

10	Selap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja	1	1	Telaah menetapkan Perencanaan Kinerja Es. 3 dan Es. 4	https://drive.google.com/file/d/1clB9e4N-ZaWYGABh00XBIAAKWsEz3vWw7u3p/view?usp=drive-link https://drive.google.com/file/d/1EHUWR_XqzBjefKx7ST0X3vHzB0H-OFw2Nl0w7u3p/view?usp=drive-link https://drive.google.com/file/d/1EHUWR_XqzBjefKx7ST0X3vHzB0H-OFw2Nl0w7u3p/view?usp=drive-link https://drive.google.com/drive/folders/1T-NSTmITozs8qJH0I04tWgc0ZUmX7u3p?usp=drive-link	PK, Matriks Kegiatan Masing-Masing Bagian/ matriks tahunan
11	Selap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja	1	1	KPU Kabupaten Sialk merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja dalam bentuk SKP	https://drive.google.com/drive/folders/1T-NSTmITozs8qJH0I04tWgc0ZUmX7u3p?usp=drive-link	Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Tahun 2023
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15.00	8	13.125		
Kriteria: 87.50%						
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.	1	1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai	https://drive.google.com/file/d/1clB9e4N-ZaWYGABh00XBIAAKWsEz3vWw7u3p/view?usp=drive-link https://drive.google.com/drive/folders/1T-NSTmITozs8qJH0I04tWgc0ZUmX7u3p?usp=drive-link https://drive.google.com/drive/folders/1T-NSTmITozs8qJH0I04tWgc0ZUmX7u3p?usp=drive-link	RKAKL Tahun 2023
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai	1	1	Aktivitas yang telah dilaksanakan telah mendukung kinerja yang ingin di capai	https://drive.google.com/file/d/1clB9e4N-ZaWYGABh00XBIAAKWsEz3vWw7u3p/view?usp=drive-link	Rencana Aksi dan Perencanaan Kinerja
3	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya <i>masih on the right track</i> .	1	1	Target yang dicapai dalam Renstra, RKT dan LAKIP sesuai dengan sasaran/visi yang ingin dicapai	https://drive.google.com/file/d/1clB9e4N-ZaWYGABh00XBIAAKWsEz3vWw7u3p/view?usp=drive-link https://drive.google.com/file/d/1clB9e4N-ZaWYGABh00XBIAAKWsEz3vWw7u3p/view?usp=drive-link https://drive.google.com/file/d/1clB9e4N-ZaWYGABh00XBIAAKWsEz3vWw7u3p/view?usp=drive-link	RKT, Renstra dan LAKIP
4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dicantau secara berkala.	1	1	Terdapat Notulen Rapat Rutin yang membahas capaian kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1eFN0V88ov9H0Mx_eX7MfgZS8gGuJ?usp=drive-link	Notulensi rapat yang membahas capaian target kinerja

5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.	1		0	belum semua rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal ditindaklanjuti.	https://drive.google.com/drive/folders/1NUJAZM7QANuAp2R0C8D3uDR5fM5p1FK5?usp=drive_link	Dokumen tindak lanjut atas rekomendasi evaluasi lakip sebelumnya
B	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik	1		1	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik		Hasil Revisi Hasil Revisi Dokumen Perencanaan Kinerja (Renstra, IKU, RKT)
7	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	1		1	Pejabat Es. 3 dan Es. 4 berkomitmen melalui penetapan Perjanjian Kinerja	https://drive.google.com/file/d/1cl0j8e4N-2aWYGA0u00X8IAAKW5Ez/view?usp=drive_link	Perjanjian kinerja Es. 3 dan Es. 4
B	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	1		1	Terdapat Laporan Kinerja harian pegawai KPU Kabupaten Siak dan Surat Keputusan Pengawasan untuk mencapai kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1Dyuz5IF50R5zK2GutG3D6hR4JA76BC?usp=drive_link https://drive.google.com/drive/folders/1OISMEqL3IEF6b-L3eNMC-MNmp5WT5gIO7usp=drive_link	Laporan Kinerja Harian Pegawai KPU Kabupaten Siak Catatan Kinerja Harian Pegawai Surat Keputusan Pengawasan atau Surat Tugas untuk mencapai kinerja yang telah di
2	PENGUKURAN KINERJA	30.00		20.1	27.42857143		
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	5.00	B	4.2	5		
Kriteria:							
1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.	1		1	Terdapat SOP pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1Ug7nD-7Y3u6c62P6AMZy00E74u16C7u8p=drive_link	Standar audit procedure pengukuran dan kinerja pengumpulan data kinerja
2	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.	1		1	Terdapat SK Definisi Operasional Indikator Kinerja Utama Indikator, Indikator Kinerja Program dan kegiatan	https://drive.google.com/file/d/1wa5mYUkPTW4ZYAW4HReQVGyaBS4tHP/view?usp=drive_link	SK definisi Operasional untuk indikator Kinerja Utama, indikator kinerja program dan kegiatan
3	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan	1		1	Terdapat SOP pengumpulan data kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1o2bYf88hOFFpF1ZhG72ve3wq36z7q3B7usp=drive_link	Standar audit procedure pengumpulan kinerja, SK IKU dan SOP data pengumpulan kinerja

2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilaksanakan secara berkelanjutan dan	9.00	CC	5.4	6.426571429			
Kriteria:								
1	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja	1		1		Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil Keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1e27H4jV6Bav9H0fMxv_eX7Maz59g3Ju7u3p=drive_link	Undangan, dokumentasi, absensi, notulen
2	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.	1		0		Data kinerja belum menyajikan sumber data yang digunakan untuk pengukuran capaian kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1JPTVZ3RMYPRXYmleQhwJ-cYBTZ7u3p=drive_link	Terdapat sumber data pengukuran kinerja yang akurat dan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai Rakapitulasi Sumber data yang digunakan untuk pengukuran indikator kinerja
3	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.	1		1		Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.	https://drive.google.com/drive/folders/1P67MX7mJdT4OJl8LdL1cokmPpccXivY7u3p=drive_link	Laporan E-Monev Bapennas, sakti, E-Monev Smart
4	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala.	1		1		Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala dari Laporan Monev SMART dan Bapennas	https://drive.google.com/drive/folders/1WvTYSt1OhgBMA- https://drive.google.com/drive/folders/1HfSrh2uL6n8YPlUjIT7u3p=drive_link	Laporan E-Monev Bapennas, sakti, E-Monev Smart
5	Selap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.			0		Selap level organisasi Asiap Sub bagian belum melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.	https://drive.google.com/drive/folders/1P67MX7mJdT4OJl8LdL1cokmPpccXivY7u3p=drive_link https://drive.google.com/drive/folders/1WvTYSt1OhgBMA- https://drive.google.com/drive/folders/1HfSrh2uL6n8YPlUjIT7u3p=drive_link	Laporan E-Monev Triwulan Laporan Capaian Kinerja per triwulan atas perjanjian kinerja yang ditetapkan
6	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).	1		1		Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi Monev SMART, SAKTI, Monev Bapennas)	https://drive.google.com/drive/folders/1P67MX7mJdT4OJl8LdL1cokmPpccXivY7u3p=drive_link https://drive.google.com/drive/folders/1WvTYSt1OhgBMA-	Pemanfaatan aplikasi stakeholder contoh, SIAX, E-Monev Bapennas, E-Monev Smart.
7	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).	1		1		Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi Monev SMART, SAKTI, Monev Bapennas)	https://drive.google.com/drive/folders/1P67MX7mJdT4OJl8LdL1cokmPpccXivY7u3p=drive_link https://drive.google.com/drive/folders/1WvTYSt1OhgBMA-	E-Monev Bapennas, sakti, E-Monev Smart
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyusunan strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15.00	B	10.5	15			

Kriteria:		100.00%				
1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyusunan (pembelian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.	1	1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyusunan (pembelian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan KPI Kabupaten Sleik telah melampirkan rekap potongan tukin namun belum melampirkan rekapitulasi absensi pegawai dan laporan	https://drive.google.com/filed/1_pYQWwQNS2w7e0L1s_r8u1zFq8tZuU/view?usp=drive_link https://drive.google.com/filed/124JITR5M_M-EXOP8PFQ0Qz5SiH_gjN1Lnew?usp=drive_link	Rekapitulasi Presensi melampirkan output dan potongan tukin
2	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional.	1	1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional.	https://drive.google.com/drive/folders/1gTQ00QZRRKtYHKGkaUbaKjDpC7eRV?usp=drive_link	SK Mutasi dan Promosi
3	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan (Refocusing) Organisasi.	1	1	Pengukuran kinerja mempengaruhi penyusunan (Refocusing) Organisasi.	https://drive.google.com/filed/1qM2mnd_21XSLdaAVDLonOsMdnJfE5pL/view?usp=drive_link	Penyusunan Struktur Organisasi sebelum dan sesudah terjadi rotasi, PKPU Nomor 14 Tahun 2020
4	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Strategi dalam mencapai kinerja.	1	1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Strategi dalam mencapai kinerja.	https://drive.google.com/drive/folders/1ZuU7eYmMxLQ_mhAeYqKPn1Pw_zVTH?usp=drive_link	Laporan Monev triwulan
5	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Kebijakan dalam mencapai	1	1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Kebijakan dalam mencapai	https://drive.google.com/drive/folders/1GEF1h7p62rccF31P_YQ0GBv1USKXHXaz?usp=sharing	Bukti pencapaian kinerja telah mempengaruhi kebijakan
6	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Aktivitas dalam mencapai kinerja.	1	1	Pengukuran kinerja mempengaruhi penyusunan Aktivitas dalam mencapai kinerja.	https://drive.google.com/drive/folders/1AukYTG1Lb11z31kz7oAE_qTbJqN?usp=drive_link	RKAKL dan surat tugas kegiatan tambahan dan output kegiatannya
7	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Anggaran dalam mencapai kinerja.	1	1	Pengukuran kinerja mempengaruhi penyusunan Anggaran dalam mencapai kinerja.	https://drive.google.com/drive/folders/1Q15MEqLbEF15-L5qNMC https://drive.google.com/drive/folders/1VEoqoGz0BkamaALC8anVv8JTPU_Z6?usp=drive_link https://drive.google.com/drive/folders/1AukYTG1Lb11z31kz7oAE_qTbJqN?usp=drive_link	Surat Usulan Revisi Anggaran ke Karwil dan RKA-KL
8	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.	1	1	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.	https://drive.google.com/drive/folders/1ZwMv3DJPTVZ3JRWRYmleQkx4CYBT2?usp=drive_link	Laporan Realisasi Anggaran dan SAKTI (FA Detail) dan Rekapitulasi Efisiensi Sumber Daya

9	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja	1	1	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.	https://drive.google.com/drive/folders/1e-FBdV5BdZ9f0dM3x_eX7MfoZ5agGjU7u3p=drive_link https://drive.google.com/file/d/1L2a2u4N-ZaWYGA9b00X8IAAKW3E2u/view?usp=drive_link	Perjanjian Kinerja, Absensi dan Notulen Rapat Pengukuran Kinerja yang menggambarkan upaya/evaluasi dalam pencapaian kinerja
10	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.	1	1	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja berupa Presensi (masih manual) dengan output dan SKP	https://drive.google.com/drive/folders/1T-NGTInITza6aJH0ic4tW6oZUMX?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1XG98h74A7sBC7u3p=drive_link	Absensi presensi yang menggambarkan output, dan SKP
3	PELAPORAN KINERJA	15.00	10.5	13.43857143		
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3.00	B	2.1	3	
Kriteria:			100.00%			
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun.	1	1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun.	https://drive.google.com/file/d/1XRY5mmtk2R3Mr9_YWgmNPQE0E5EM3_FC0/view?usp=drive_link	LAKIP
2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala.	1	1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala.	https://drive.google.com/file/d/1XRY5mmtk2R3Mr9_YWgmNPQE0E5EM3_FC0/view?usp=drive_link	LAKIP
3	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan.	1	1	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan.	https://drive.google.com/file/d/1XRY5mmtk2R3Mr9_YWgmNPQE0E5EM3_FC0/view?usp=drive_link	LAKIP
4	Dokumen Laporan Kinerja telah direvisi.	1	1	Dokumen Laporan Kinerja telah direvisi Tahun 2022.	https://drive.google.com/file/d/1XRY5mmtk2R3Mr9_YWgmNPQE0E5EM3_FC0/view?usp=drive_link	LHR internal atau Surat Pernyataan Telah Direvisi
5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.	1	1	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.	https://kab-siak.kau.go.id/berita/baca/7934/registrasi-kpu-siak-tahun-2020-2024	Link Publikasi Website KPU Kab. Siak
6	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.	1	1	Dokumen Laporan Kinerja disampaikan tepat waktu.	https://drive.google.com/file/d/1XRY5mmtk2R3Mr9_YWgmNPQE0E5EM3_FC0/view?usp=drive_link	LAKIP
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, Informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya	4.50	B	3.15	4	

Kriteria:		58,89%							
1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.	1		1		Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan Keputusan Nomor 5/PR 03-1/Ko/03/KPU	https://drive.google.com/file/d/1ZkU0QPJj98Hl/view?usp=drive_link	LAKIP	
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.	1		0		Dokumen Laporan Kinerja belum mengungkapkan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja	https://drive.google.com/file/d/1ZkU0QPJj98Hl/view?usp=drive_link	LAKIP	
3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pertbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan.	1		1		Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pertbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan	https://drive.google.com/file/d/1ZkU0QPJj98Hl/view?usp=drive_link	LAKIP	
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pertbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.	1		1		Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pertbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.	https://drive.google.com/file/d/1ZkU0QPJj98Hl/view?usp=drive_link	LAKIP yang menambahkan realisasi tahun 2021, 2022 dan target tahun 2024 (akhir Renstra)	
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pertbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.	1		1		LAKIP mencantumkan pertbandingan realisasi kinerja selama 3 tahun berturut	https://drive.google.com/file/d/1ZkU0QPJj98Hl/view?usp=drive_link	LAKIP yang mencantumkan pertbandingan realisasi kinerja selama 3 tahun berturut	
6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pertbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).	1		1		Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pertbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).	https://drive.google.com/file/d/1ZkU0QPJj98Hl/view?usp=drive_link	LAKIP Menambahkan target 2023 Renstra KPU	
7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatan.	1		1		Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatan.	https://drive.google.com/file/d/1ZkU0QPJj98Hl/view?usp=drive_link	Laporan Kinerja yang menginformasikan capaian kinerja, upaya yang dilakukan beserta hambatan	
8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.	1		1		Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.	https://drive.google.com/file/d/1ZkU0QPJj98Hl/view?usp=drive_link	LAKIP yang mencantumkan realisasi anggaran	
9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).	1		1		Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).	https://drive.google.com/file/d/1ZkU0QPJj98Hl/view?usp=drive_link	LAKIP yang menginformasikan upaya perbaikan	
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyelesaian masalah/kebutuhan dalam mencapai kinerja.	7.50	B	5.25		8.428571428			
Kriteria:									
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab).	1		1		Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab).	https://drive.google.com/file/d/1ZkU0QPJj98Hl/view?usp=drive_link	LAKIP 2023	

2	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.	1	0	belum melampirkan bukti pertanggungjawaban bukti pembahasan/arahannya oleh pimpinan dalam penyusunan LAKIP Tahun 2023 yang dituangkan dalam notulen dan absensi rapat	https://drive.google.com/file/d/1XRYdntuk2F0MhE9YVWmNtFEQeEM6_FG5w8w7u5p/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1UJHWMYt4VYH-GZP6d5hd2zm8tHfF0Q3dVw7u5p/view?usp=drive_link	bukti pembahasan/arahannya oleh pimpinan dalam penyusunan LAKIP Tahun 2023 yang dituangkan dalam notulen dan absensi rapat
3	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyusunan aktivitas untuk mencapai kinerja.	1	1	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyusunan aktivitas untuk mencapai kinerja.	https://drive.google.com/file/d/1ZKJ0QPU95HIZVM7FML8tEGCW8w6GVw7u5p/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/12XUJ0QPU95HIZVM7FML8tEGCW8w6GVw7u5p/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/132QDHYRHV5BjGd17HvZ8X5dERtID-EcdVw7u5p/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/12XUJ0QPU95HIZVM7FML8tEGCW8w6GVw7u5p/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/12XUJ0QPU95HIZVM7FML8tEGCW8w6GVw7u5p/view?usp=drive_link	LAKIP
4	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyusunan pengumpulan anggaran untuk mencapai kinerja.	1	1	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyusunan aktivitas untuk mencapai kinerja.	https://drive.google.com/file/d/12XUJ0QPU95HIZVM7FML8tEGCW8w6GVw7u5p/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/12XUJ0QPU95HIZVM7FML8tEGCW8w6GVw7u5p/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/12XUJ0QPU95HIZVM7FML8tEGCW8w6GVw7u5p/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/12XUJ0QPU95HIZVM7FML8tEGCW8w6GVw7u5p/view?usp=drive_link	LAKIP
5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.	1	1	LAKIP Tahun 2023 telah menyebutkan target dan capaian realisasi	https://drive.google.com/file/d/12XUJ0QPU95HIZVM7FML8tEGCW8w6GVw7u5p/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/12XUJ0QPU95HIZVM7FML8tEGCW8w6GVw7u5p/view?usp=drive_link	LAKIP Tahun 2023 menyebutkan target dan capaian realisasi
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.	1	1	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.	https://drive.google.com/file/d/12XUJ0QPU95HIZVM7FML8tEGCW8w6GVw7u5p/view?usp=drive_link	LAKIP yang menggambarkan kendala yang dihadapi tahun 2023 dan upaya yang akan dilakukan di tahun berikutnya
7	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.	1	1	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.	https://drive.google.com/file/d/12XUJ0QPU95HIZVM7FML8tEGCW8w6GVw7u5p/view?usp=drive_link	LAKIP yang menggambarkan perubahan budaya kinerja organisasi.
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25.00	17.5	22.5		

4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5.00	B	3.5	5
Kriteria:			100.00%		
1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	1		1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dilaksanakan oleh Inspektorat Utama Setjen KPU pada KPU Provinsi Riau dan KPU Kabupaten/Kota
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjangka.	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjangka
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7.50	B	5.25	7.5
Kriteria:			100.00%		
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar.			1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar.
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai.	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai.
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota di Wilayah Provinsi Riau
5	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sahingga memberikan keajaiban yang	12.50	B	8.75	10

Kriteria:					80,00%	
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah diindikasikan.	1	0	belum semua rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal diindikasikan.	https://drive.google.com/file/d/1t5J-S8tNtU7iz-t0F-yO--2PYnuLSak/view?usp=drive_link https://docs.google.com/spreadsheets/d/1-BnYD7JfE597KTyQMRAIY2X-IVN0V1t6dI7uJg/edit#gid=104510295745670545216&fid=1fue3sd4tue	Masih terdapat atas rekomendasi evaluasi SAKIP Tahun sebelumnya belum diisukan bukti terdapat
2	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal.	1	1	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal.	https://drive.google.com/file/d/1YUR1a9xVtJMMChOwPQOV7ZVFTLACNID/view?usp=drive_link https://drive.google.com/drive/folders/1NU4ZM70AHUAGZRO0823uDR5Vt5o1FK5ZuJfE-drive-link https://drive.google.com/file/d/1YUR1a9xVtJMMChOwPQOV7ZVFTLACNID/view?usp=drive-link	Masih terdapat atas rekomendasi evaluasi SAKIP Tahun sebelumnya belum didukung bukti terdapat
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.	1	1	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.	https://drive.google.com/drive/folders/1NUEZM70AHUAGZRO0823uDR5Vt5o1FK5ZuJfE-drive-link https://drive.google.com/drive/folders/1P3J7dK7mUaT4OU9gldL1o0kntPqoXVv?usp=drive-link https://drive.google.com/file/d/1FWXh0gHUCRU2loZAdGao27v00PPEZ/view?usp=drive-link https://drive.google.com/drive/folders/1WV7Y5f1Qh0BMA-Hf8SHs2uL8nE7PUJ1?usp=drive-link https://drive.google.com/file/d/1ZHU0QP4J96HIZvME7FMA8fEGvF6W6G/view?usp=drive-link	SAKIP (Upaya perbaikan dalam peningkatan akuntabilitas kinerja/ inovasi)
4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja.	1	1	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja.	https://drive.google.com/file/d/1ZHU0QP4J96HIZvME7FMA8fEGvF6W6G/view?usp=drive-link https://drive.google.com/drive/folders/1Zu1TW-ymlbCKUQ-2YmKdYgKt41Pw-5VTH?usp=drive-link	SAKIP (realisasi anggaran dan realisasi kinerja)
5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal.	1	1	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	https://drive.google.com/file/d/1XRY5mHkZP3vMt9-VW0mNPEDeJEM0-FC0wvW7u0p-drive-link	SAKIP (Seluruh Target pada Rencana Kinerja Tercepat)
NILAI EVALUASI AKIP TAHUN 2023					70,30	BIS

KERTAS KERJA PENILAIAN AKIP KABUPATEN INDRAGIRI HILIR TAHUN 2023

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satwa	Nilai	Catatan	Daftar Evidence (Upload Link Data)	Daftar Evidence
1	PERENCANAAN KINERJA	30.00	Jawaban	22.2	27.30851818		
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6.00	A	5.4	0		
Kriteria:			100.00%				
1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja	1		1	"Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja namun belum pembuatan Rencana belum mengacu pada KP1357 2021"	https://drive.google.com/file/d/1GAXkE7fPCQNTYVWALYVFPZ4ABUZY7EW7DABZ/view?usp=sharing	Kp1 357 tahun 2021 - Pedoman Penyusunan Rencana Kinerja No 60 Perencanaan penyusunan anggaran
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang	1		1	"Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang"	https://drive.google.com/file/d/1GAXkE7fPCQNTYVWALYVFPZ4ABUZY7EW7DABZ/view?usp=sharing	UU No. 17 Tahun 2007
3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek	1		1	Terdapat Rencana Tahun 2020 - 2024 KPU Kabupaten Indragiri Hilir	https://drive.google.com/file/d/1GAXkE7fPCQNTYVWALYVFPZ4ABUZY7EW7DABZ/view?usp=sharing	Rencana
4	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek	1		1	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek berupa RKT	https://drive.google.com/file/d/1GAXkE7fPCQNTYVWALYVFPZ4ABUZY7EW7DABZ/view?usp=sharing	RKT
5	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah	1		1	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah	https://drive.google.com/file/d/1GAXkE7fPCQNTYVWALYVFPZ4ABUZY7EW7DABZ/view?usp=sharing	Rencana Aksi Kinerja tahun 2023
6	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja	1		1	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja	https://drive.google.com/file/d/1GAXkE7fPCQNTYVWALYVFPZ4ABUZY7EW7DABZ/view?usp=sharing	RKMN 2023
7	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelesaian (cascading) di setiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9.00	B	6.3	6.181818182		
Kriteria:			90.91%				
1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan	1		1	Galah menterikan RKT, PK dan Rencana Aksi Tahun 2023 yang telah ditandatangani	https://drive.google.com/file/d/1GAXkE7fPCQNTYVWALYVFPZ4ABUZY7EW7DABZ/view?usp=sharing	Rencana, RKT, Rencana Aksi, PK, Lembar telah ditandatangani oleh Pimpinan
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu	1		1	Belum ada Sorotbal hasil Rencana, Lembar dan Perencanaan kinerja telah dipublikasikan	https://drive.google.com/file/d/1GAXkE7fPCQNTYVWALYVFPZ4ABUZY7EW7DABZ/view?usp=sharing	Rencana dan PK telah ditandatangani dengan Surat Keputusan
3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menunjukkan kebutuhan atau kinerja sebenarnya yang perlu dicapai	1		1	Kualitas Rencana Hasil (Tugas/Sasaran) telah jelas menunjukkan kinerja yang akan dicapai	https://drive.google.com/file/d/1GAXkE7fPCQNTYVWALYVFPZ4ABUZY7EW7DABZ/view?usp=sharing	Link Pustaka Website KPU Kota
4	Kualitas Rumusan Hasil (Tugas/Sasaran) telah jelas menunjukkan kinerja yang akan dicapai	1		1	Kualitas Rumusan Hasil (Tugas/Sasaran) telah jelas menunjukkan kinerja yang akan dicapai	https://drive.google.com/file/d/1GAXkE7fPCQNTYVWALYVFPZ4ABUZY7EW7DABZ/view?usp=sharing	IKU
5	Uraian Keterbacaan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART	1		1	Uraian Keterbacaan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART	https://drive.google.com/file/d/1GAXkE7fPCQNTYVWALYVFPZ4ABUZY7EW7DABZ/view?usp=sharing	IKU
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggariskan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, termasuk secara berkelanjutan (sustainable) tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan (5 tahunan)	1		1	IKU tidak menggariskan perubahan selama 1 periode	https://drive.google.com/file/d/1GAXkE7fPCQNTYVWALYVFPZ4ABUZY7EW7DABZ/view?usp=sharing	IKU

7	Setiap unit/bagian kerja memahami dan peduli, serta berkontribusi dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	1		1	Terdapat parangin kinerja ketua, Sekretaris dan Kepala Subbagian	https://drive.google.com/uc?usp=sharing&file=FILEDIXJHfLn_wj23d4d4bVwW0&usp=sharing	Pengujian kinerja Ketua, Sekretaris dan Kepala Sub bagian
8	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkontribusi dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	1		1	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkontribusi dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	https://drive.google.com/uc?usp=sharing&file=FILEDIXJHfLn_wj23d4d4bVwW0&usp=sharing	Laporan Kinerja Satuan Pegawai KPU Kabupaten Inai, Catatan Kinerja Satuan Pegawai Surat Keputusan Pengawasan
2. PENGUKURAN KINERJA							
2.a Pengukuran Kinerja telah dilakukan		30.00	0	10.0	24.71428571		
Kriteria:		6.00	0	3	2		
1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.	1		0	belum terdapat SOP pengukurannya dan Pengumpulan data kinerja	https://drive.google.com/uc?usp=sharing&file=FILEDIXJHfLn_wj23d4d4bVwW0&usp=sharing	SOP kint
2	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.	1		1	SK Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.	https://drive.google.com/uc?usp=sharing&file=FILEDIXJHfLn_wj23d4d4bVwW0&usp=sharing	SK Definisi Operasional
3	Terdapat mekanisme yang jelas tentang pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.	1		0	belum terdapat SOP pengukurannya dan Pengumpulan data kinerja	https://drive.google.com/uc?usp=sharing&file=FILEDIXJHfLn_wj23d4d4bVwW0&usp=sharing	Standar atau prosedur pengumpulan kinerja, SK IKU dan SOP data pengumpulan kinerja
2.b Mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan		9.00	8	6.3	7.714285714		
Kriteria:			45.71%				
1	Pengukuran selalu terdapat sebagai pengantisi kebutuhan (Desakan) Mekanis dalam mengukur capaian kinerja.	1		1	Presat Pengantisi diunduh Ketua, Anggota, Sekretaris, Kepala Bagian dan Kepala Sub Bagian, membuat kinerja dari berbagai subbagian	https://drive.google.com/uc?usp=sharing&file=FILEDIXJHfLn_wj23d4d4bVwW0&usp=sharing	Undangan, dokumentasi, absensi, notulen
2	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.	1		0	Belum Terdapat sumber data pengukuran kinerja yang akurat dan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai. Rangkupulasi Sumber data yang digunakan untuk pengukuran indikator kinerja	https://drive.google.com/uc?usp=sharing&file=FILEDIXJHfLn_wj23d4d4bVwW0&usp=sharing	Terdapat sumber data pengukuran kinerja yang akurat dan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai. Rangkupulasi Sumber data yang digunakan untuk pengukuran indikator kinerja
3	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.	1		1	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.	https://drive.google.com/uc?usp=sharing&file=FILEDIXJHfLn_wj23d4d4bVwW0&usp=sharing	Laporan E Monvur Bapemas, baik, E Monvur Smart
4	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala	1		1	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala dan Laporan Monvur SMART dan Bapemas	https://drive.google.com/uc?usp=sharing&file=FILEDIXJHfLn_wj23d4d4bVwW0&usp=sharing	Laporan E Monvur Timbulan Laporan Capaian Kinerja per triwulan atas perjanjian kinerja yang ditetapkan
5	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atau pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang	1		1	bagian melaksanakan Laporan triwulan	https://drive.google.com/uc?usp=sharing&file=FILEDIXJHfLn_wj23d4d4bVwW0&usp=sharing	
6	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Apikasi)	1		1	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Apikasi Monvur SMART, S&X TL, Monvur Bapemas)	https://drive.google.com/uc?usp=sharing&file=FILEDIXJHfLn_wj23d4d4bVwW0&usp=sharing	Pemanfaatan aplikasi sistemotasi corda, S&X, E Monvur Bapemas, baik, E Monvur Smart

[illegible]

2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala	https://drive.google.com/file/d/1wVj-De9eKz2gq89kACmNacCtjwz0M/view?usp=sharing	LAKIP tahun 2023
3	Dokumen Laporan Kinerja telah diinformasikan	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah diinformasikan	https://drive.google.com/file/d/1wVj-De9eKz2gq89kACmNacCtjwz0M/view?usp=sharing	LAKIP tahun 2023
4	Dokumen Laporan Kinerja telah direvisi	1		1	Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2022	https://drive.google.com/file/d/1Zw6d0tM1SPIC0KNTN8RyJF_w7Dv4wv7Jd6p3w/view?usp=sharing	LHR atau Surat Pernyataan Telah Direvisi
5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan	1		1	LAKIP telah dipublikasikan	https://drive.google.com/file/d/1Zw6d0tM1SPIC0KNTN8RyJF_w7Dv4wv7Jd6p3w/view?usp=sharing	LAP Publikasi Website KPU Kab. Indragiri
6	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu	https://drive.google.com/file/d/1Zw6d0tM1SPIC0KNTN8RyJF_w7Dv4wv7Jd6p3w/view?usp=sharing	LAKIP
3.b. menginformasikan kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/pemenuhannya		4,50	B	3,15	4		
Kriteria:			0,0 55%				
1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkala sesuai dengan standar	1		1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkala sesuai dengan Keputusan Nomor 50/PK.03-1/KPT/2012	https://drive.google.com/file/d/1wVj-De9eKz2gq89kACmNacCtjwz0M/view?usp=sharing	LAKIP
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja	1		0	LAP belum sepenuhnya menyajikan semua informasi/kegiatan termasuk capaian dan realisasi kinerja	https://drive.google.com/file/d/1wVj-De9eKz2gq89kACmNacCtjwz0M/view?usp=sharing	LAKIP
3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan	1		1	Informasi pada laporan kinerja perbandingan pada tahun 2021 dan 2022	https://drive.google.com/file/d/1wVj-De9eKz2gq89kACmNacCtjwz0M/view?usp=sharing	LAKIP
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah	1		1	Capaian dan Realisasi jangka menengah capaian dan realisasi tahun 2023	https://drive.google.com/file/d/1wVj-De9eKz2gq89kACmNacCtjwz0M/view?usp=sharing	LAKIP yang menambahkan realisasi tahun 2023 dan target tahun 2024 (akhir Rencana)
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya	1		1	Capaian dan Realisasi telah memuat capaian dan realisasi tahun 2023	https://drive.google.com/file/d/1wVj-De9eKz2gq89kACmNacCtjwz0M/view?usp=sharing	LAKIP yang menambahkan perbandingan realisasi kinerja selama 3 tahun berturut
6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja)	1		1	Capaian dan Realisasi telah memuat capaian dan realisasi tahun 2023 dan rencana	https://drive.google.com/file/d/1wVj-De9eKz2gq89kACmNacCtjwz0M/view?usp=sharing	LAKIP Menambahkan target 2023 rencana KPU
7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatan	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya	https://drive.google.com/file/d/1wVj-De9eKz2gq89kACmNacCtjwz0M/view?usp=sharing	Laporan Kinerja yang menginformasikan capaian kinerja, upaya yang dilakukan beserta hambatannya
8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan efektivitas atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan efektivitas atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja	https://drive.google.com/file/d/1wVj-De9eKz2gq89kACmNacCtjwz0M/view?usp=sharing	LAKIP yang menambahkan realisasi anggaran
9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan pemertamaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja)	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan pemertamaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja)	https://drive.google.com/file/d/1wVj-De9eKz2gq89kACmNacCtjwz0M/view?usp=sharing	LAKIP yang menginformasikan upaya perbaikan
3.c. dalam penyusunan strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya		7,50	B	6,25	6.420571425		
Kriteria:			65,71%				
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab)	1		1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab)	https://drive.google.com/file/d/1wVj-De9eKz2gq89kACmNacCtjwz0M/view?usp=sharing	LAKIP
2	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi terpadu seluruh bagian	1		0	belum menyajikan baik pembahasan terpadu hasil kerja LAKIP Tahun 2023 yang diuraikan dalam rencana dan rencana kerja	https://drive.google.com/file/d/1wVj-De9eKz2gq89kACmNacCtjwz0M/view?usp=sharing	baik pembahasan terpadu dan penyajian LAKIP tahun 2023 yang diuraikan dalam rencana dan rencana kerja

3	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyusunan aktivitas untuk mencapai kinerja	1		1	Capaian dan Realisasi belum sepenuhnya memadai karena tidak mencapai capaian dan realisasi tahun 2023	https://drive.google.com/file/d/1uXK-6e4dU2Kw00M6QmNacCmNuc/view?usp=sharing	LAKIP
4	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyusunan pengurusan anggaran untuk mencapai kinerja	1		1	Capaian dan Realisasi belum sepenuhnya memadai karena tidak mencapai capaian dan realisasi tahun 2023	https://drive.google.com/file/d/1uXK-6e4dU2Kw00M6QmNacCmNuc/view?usp=sharing	LAKIP
5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja	1		1	Capaian dan Realisasi belum sepenuhnya memadai karena tidak mencapai capaian dan realisasi tahun 2023	https://drive.google.com/file/d/1uXK-6e4dU2Kw00M6QmNacCmNuc/view?usp=sharing	LAKIP Tahun 2023 menyebutkan target dan capaian melalui
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan perencanaan kinerja yang akan dicapai berikutnya	1		1	Capaian dan Realisasi belum sepenuhnya memadai karena tidak mencapai capaian dan realisasi tahun 2023	https://drive.google.com/file/d/1uXK-6e4dU2Kw00M6QmNacCmNuc/view?usp=sharing	Lakip yang menggambarkan kinerja dan upaya yang akan dicapai berikutnya
7	Informasi dalam laporan kinerja telah mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi	1		1	Capaian dan Realisasi belum sepenuhnya memadai karena tidak mencapai capaian dan realisasi tahun 2023	https://drive.google.com/file/d/1uXK-6e4dU2Kw00M6QmNacCmNuc/view?usp=sharing	Lakip yang menggambarkan perubahan budaya kinerja organisasi
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25.00		17.5			
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5.00	BB	4	5		
Kriteria:							
1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	1		1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	https://drive.google.com/file/d/1uXK-6e4dU2Kw00M6QmNacCmNuc/view?usp=sharing	Keputusan Sekretaris Jenderal KPU RI Nomor 54/Kep/Sekjen/Tahun 2016
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/pengantar daerah	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dilaksanakan oleh Inspektori Utama Selipan KPU pada KPU Provinsi Riau dan KPU Kabupaten/Kota	https://drive.google.com/file/d/1uXK-6e4dU2Kw00M6QmNacCmNuc/view?usp=sharing	LHE Tahun 2022
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang	https://drive.google.com/file/d/1uXK-6e4dU2Kw00M6QmNacCmNuc/view?usp=sharing	LHE Tahun 2022
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara bertahap dengan Sumber Daya yang memadai	7.50	BB	4	7.5		
Kriteria:							
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai dengan Permintaan Nomor 81 Tahun 2021	https://drive.google.com/file/d/1uXK-6e4dU2Kw00M6QmNacCmNuc/view?usp=sharing	Permintaan Nomor 81 Tahun 2021

KERTAS KERJA PENILAIAN AKIP KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2023

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satuan		Catatan	Daftar Evidence (Upload Link Data)	Daftar Evidence
			Jawaban	Nilai			
PERENCANAAN KINERJA							
1	PERENCANAAN KINERJA	30.00		22.2	56.40000000		
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6.00	A	5.4			
Kriteria:							
100.00%							
1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja	1		1	Terdapat pedoman tentang Perencanaan Kinerja	https://drive.google.com/file/d/1Q05ChM152Xy6J6eM1UFE0e0e0D0e0e0/view?usp=sharing	Keputusan KPU Nomor 337/PR.01.3-KPU/IKPU/2021 tentang Pedoman
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang	1		1	Terdapat Rencana Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 - 2025	https://drive.google.com/file/d/1Q05ChM152Xy6J6eM1UFE0e0e0D0e0e0/view?usp=sharing	UU No. 17 Tahun 2007
3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah	1		1	Rencana KPU Kabupaten Bengkalis Tahun 2020-2024 belum mengacu pada pedoman penyusunan rencana strategi KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota	https://drive.google.com/file/d/1Q05ChM152Xy6J6eM1UFE0e0e0D0e0e0/view?usp=sharing	Rencana
4	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek	1		1	Terdapat Rencana Kerja Tahunan dan belum terdapat Perencanaan Kinerja	https://drive.google.com/file/d/1Q05ChM152Xy6J6eM1UFE0e0e0D0e0e0/view?usp=sharing	RKT dan Perencanaan Kinerja
5	Terdapat dokumen perencanaan siklus yang menyeluruh kinerja	1		1	Belum terdapat rencana aksi kinerja tahun 2023	https://drive.google.com/file/d/1Q05ChM152Xy6J6eM1UFE0e0e0D0e0e0/view?usp=sharing	Perencanaan Aksi Kinerja tahun 2023
6	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja	1		1	Terdapat Rencana Kerja Kerja Anggaran pada KPU Kabupaten Bengkalis	https://drive.google.com/file/d/1Q05ChM152Xy6J6eM1UFE0e0e0D0e0e0/view?usp=sharing	RKAKL 2023
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelesaian (cascading) dengan level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9.00	B	6.3	7.063636364		
Kriteria:							
81.82%							
1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diambil dari RKT, Perencanaan Kinerja, Rencana Aksi telah diambil dari	1		1	Dokumen Perencanaan Kinerja seperti Rencana RKT, Perencanaan Kinerja, Rencana Aksi telah diambil dari	https://drive.google.com/file/d/1Q05ChM152Xy6J6eM1UFE0e0e0D0e0e0/view?usp=sharing	Rencana, RKT, Perencanaan Aksi, RAL, Lahir telah diambil dari dokumen Perencanaan
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu	1		1	Dokumen Rencana telah dipublikasikan	https://drive.google.com/file/d/1Q05ChM152Xy6J6eM1UFE0e0e0D0e0e0/view?usp=sharing	Link Publikasi Website KPU Kab. Bengkalis
3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan kebutuhan atau kinerja sebenarnya yang perlu dicapai	1		1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan kebutuhan atau kinerja sebenarnya yang perlu dicapai	https://drive.google.com/file/d/1Q05ChM152Xy6J6eM1UFE0e0e0D0e0e0/view?usp=sharing	IKU
4	Kualitas Rumusan Hasil (Tugas/Resapan) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai	1		1	Kualitas Rumusan Hasil (Tugas/Resapan) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai	https://drive.google.com/file/d/1Q05ChM152Xy6J6eM1UFE0e0e0D0e0e0/view?usp=sharing	IKU
5	Uraian Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART	1		1	Uraian Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART	https://drive.google.com/file/d/1Q05ChM152Xy6J6eM1UFE0e0e0D0e0e0/view?usp=sharing	IKU
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi kinerja utama yang harus dicapai, terdapat secara berkesinambungan (sustainable) - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan (Strategis)	1		1	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi kinerja utama yang harus dicapai, terdapat secara berkesinambungan (sustainable) - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan (Strategis)	https://drive.google.com/file/d/1Q05ChM152Xy6J6eM1UFE0e0e0D0e0e0/view?usp=sharing	IKU
7	Terdapat yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (berkinerja), menantang, dan realistis	1		1	Perencanaan target yang ditetapkan dalam Rencana belum realistis	https://drive.google.com/file/d/1Q05ChM152Xy6J6eM1UFE0e0e0D0e0e0/view?usp=sharing	Terdapat yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (berkinerja), menantang, dan realistis

8	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi-tujuan yang akan dicapai di setiap level jabatan (Crossing)	1		1	Setiap dokumen perencanaan kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi-tujuan yang akan dicapai di setiap level jabatan (Crossing)	https://drive.google.com/file/d/1F7s4x5tJdng7G3W0u2A1P2Q3V3WYtHhWV/view?usp=sharing	Perencanaan Kinerja
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang dengan jelas dan lengkap yang berkaitan (Crossing)	1		0	Perencanaan kinerja belum dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang dengan jelas dan lengkap yang berkaitan (Crossing)	https://drive.google.com/file/d/1F7s4x5tJdng7G3W0u2A1P2Q3V3WYtHhWV/view?usp=sharing	Perencanaan Kinerja
10	Setiap unit/bagian kerja memahami dan menetapkan Perencanaan Kinerja	1		1	Setiap unit/bagian kerja memahami dan menetapkan Perencanaan Kinerja	https://drive.google.com/file/d/1F7s4x5tJdng7G3W0u2A1P2Q3V3WYtHhWV/view?usp=sharing	PK, Matriks Kegiatan Manaj. Manj. (bagian/pejabat/urusan)
11	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja	1		1	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja	https://drive.google.com/file/d/1F7s4x5tJdng7G3W0u2A1P2Q3V3WYtHhWV/view?usp=sharing	SKP
12	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15.00	8	10.5			
Kriteria 87.50%							
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.	1		1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.	https://drive.google.com/file/d/1F7s4x5tJdng7G3W0u2A1P2Q3V3WYtHhWV/view?usp=sharing	PKAN, Tahun 2023
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai	1		1	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai	https://drive.google.com/file/d/1F7s4x5tJdng7G3W0u2A1P2Q3V3WYtHhWV/view?usp=sharing	Perencanaan APK dan PK
3	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih on the right track.	1		1	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih on the right track.	https://drive.google.com/file/d/1F7s4x5tJdng7G3W0u2A1P2Q3V3WYtHhWV/view?usp=sharing	PKT, Rencana, Laku
4	Perencanaan kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu diupdate secara berkala.	1		1	Perencanaan kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu diupdate secara berkala.	https://drive.google.com/file/d/1F7s4x5tJdng7G3W0u2A1P2Q3V3WYtHhWV/view?usp=sharing	Matriks tugas yang menunjukkan capaian target kinerja
5	Terdapat perubahan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang disebabkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya	1		0	KIR, Kabupaten Bengkulu belum di evaluasi SAPK Tahun 2022	https://drive.google.com/file/d/1F7s4x5tJdng7G3W0u2A1P2Q3V3WYtHhWV/view?usp=sharing	Dokumen pendukung atau dokumen evaluasi yang sebelumnya
6	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/tujuan yang lebih baik.	1		1	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/tujuan yang lebih baik.	https://drive.google.com/file/d/1F7s4x5tJdng7G3W0u2A1P2Q3V3WYtHhWV/view?usp=sharing	Plan, Rencana, Rencana, Dokumen Perencanaan
7	Setiap unit/bagian kerja memahami dan peduli, serta berkontribusi dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	1		1	Setiap unit/bagian kerja memahami dan peduli, serta berkontribusi dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	https://drive.google.com/file/d/1F7s4x5tJdng7G3W0u2A1P2Q3V3WYtHhWV/view?usp=sharing	Perencanaan Kinerja Es 3 dan Es 4
8	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkontribusi dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	1		1	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkontribusi dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	https://drive.google.com/file/d/1F7s4x5tJdng7G3W0u2A1P2Q3V3WYtHhWV/view?usp=sharing	SKP, Rencana, Laporan Kinerja Manj. Pegawai, Catatan Kinerja Manj. Pegawai
2	PENYEMPURNAAN KINERJA	30.00		20.4	28.21428571		
2A	Penyempurnaan Kinerja telah dilakukan	6.00	CC	3.6	4		

	0	66,67%					Standar multi procedure pengukuran dan kinerja pengukuran data kinerja
1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.	1		1	terdapat SOP pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1Wj35G2M1bCh53U4b0c6J0Wj4c0b0e0b0e	
2	Terdapat Dokumen Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.	1		0	Belum terdapat SK Desimin Operasional dan terdapat pedulaku kinerja utama yang belum memenuhi kriteria SMART	https://drive.google.com/drive/folders/1Wj35G2M1bCh53U4b0c6J0Wj4c0b0e0b0e	SK adalah Operasional, PPT, Rencana dan RCU
3	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.	1		1	Belum melampirkan SOP Pengumpulan Kinerja yang dapat diandalkan	https://drive.google.com/drive/folders/1Wj35G2M1bCh53U4b0c6J0Wj4c0b0e0b0e	Standar multi procedure pengukuran kinerja, dan RCU dan SOP data pengukuran kinerja
2b	menyediakan kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berkelanjutan dan konsisten.	9.00	8	6.3	7.71425714		
Kriteria:							
1	Pemilihan salah terdapat sebagai pengumpul lapuasan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja.	1		1	Realisasi yang di lampirkan belum menggambarkan pertimbangan terkait kinerja, kesiapan dan rekomendasi perbaikan	https://drive.google.com/drive/folders/1Wj35G2M1bCh53U4b0c6J0Wj4c0b0e0b0e	Urutannya, dokumentasi, absensi, notulen
2	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.	1		0	Belum Terdapat sumber data pengukuran kinerja yang akurat dan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai	https://drive.google.com/drive/folders/1Wj35G2M1bCh53U4b0c6J0Wj4c0b0e0b0e	1 terdapat sumber data pengukuran kinerja yang akurat dan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai
3	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.	1		1	Belum Terdapat sumber data yang digunakan untuk pengukuran indikator kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1Wj35G2M1bCh53U4b0c6J0Wj4c0b0e0b0e	1 terdapat sumber data yang digunakan untuk pengukuran indikator kinerja
4	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala.	1		1	Data kinerja yang dikumpulkan telah menunjang capaian kinerja yang diharapkan melalui Aplikasi Saku Monev	https://drive.google.com/drive/folders/1Wj35G2M1bCh53U4b0c6J0Wj4c0b0e0b0e	Laporan E Monev Bupotera, saku E Monev Smart
5	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala (sistematis) dan E-Formulir dan Laporan E-Monev Smart berisikan juga terdapat Etimologi (IDNP), E-Monev Smart	1		1	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala (sistematis) dan E-Formulir dan Laporan E-Monev Smart berisikan juga terdapat Etimologi (IDNP), E-Monev Smart	https://drive.google.com/drive/folders/1Wj35G2M1bCh53U4b0c6J0Wj4c0b0e0b0e	Laporan E Monev Tahunan, Laporan Capaian Kinerja per tahun dan pengisian kuesioner yang disediakan
5	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atau capaian kinerja unit dibawahnya secara berjangka.	1		1	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atau pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjangka	https://drive.google.com/drive/folders/1Wj35G2M1bCh53U4b0c6J0Wj4c0b0e0b0e	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atau pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjangka

6	Pengukuran data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Adikari)	1	1	Pengukuran data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Adikari)	1. https://www.kemendiknas.go.id/pusat 2. https://www.kemendiknas.go.id/pusat 3. https://www.kemendiknas.go.id/pusat	Pemasangan aplikasi statistik dan SIAK, E-Monev Berbasis, SIAK, E-Monev Smart
7	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Adikari)	1	1	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Adikari)	1. https://www.kemendiknas.go.id/pusat 2. https://www.kemendiknas.go.id/pusat 3. https://www.kemendiknas.go.id/pusat	E-Monev Berbasis, SIAK, E-Monev Smart
2c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyusunan strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15.00	8	20.5	13.5	
Kriteria:						
1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyusunan (pemberian/penghargaan) hukuman kinerja/penghargaan	1	1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyusunan (pemberian/penghargaan) hukuman kinerja/penghargaan berdasarkan bukti kehadiran namun belum melakukan laporan output harian pegawai	https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat	Rekapitulasi Presensi berdasarkan output dan hukuman lain
2	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyusunan (pemberian/penghargaan) hukuman kinerja/penghargaan	1	1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyusunan (pemberian/penghargaan) hukuman kinerja/penghargaan	https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat	SIAK, Monev dan Pemasangan
3	Pengukuran Kinerja telah mempengaruhi penyusunan (Pemberian/Penghargaan) Organisasi	1	1	Pengukuran Kinerja telah mempengaruhi penyusunan (Pemberian/Penghargaan) Organisasi	https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat	Pemasangan Struktur Organisasi dengan dan sesuai dengan tugas, fungsi, dan tanggung jawab
4	Pengukuran Kinerja telah mempengaruhi penyusunan Strategi dalam mencapai kinerja	1	1	Pengukuran Kinerja telah mempengaruhi penyusunan Strategi dalam mencapai kinerja	https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat	Laporan Monev Berbasis
5	Pengukuran Kinerja telah mempengaruhi penyusunan Kebijakan dalam mencapai kinerja	1	1	Pengukuran Kinerja telah mempengaruhi penyusunan Kebijakan dalam mencapai kinerja	https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat	Bukti pelaksanaan kinerja telah mempengaruhi kebijakan
6	Pengukuran Kinerja telah mempengaruhi penyusunan Aktivitas dalam mencapai kinerja	1	0	Belum ada penyusunan aktivitas dalam pengukuran kinerja untuk mencapai kinerja	https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat	Pemasangan Struktur Organisasi dengan dan sesuai dengan tugas, fungsi, dan tanggung jawab
7	Pengukuran Kinerja telah mempengaruhi penyusunan Anggaran dalam mencapai kinerja	1	1	Tidak dilakukan untuk menyusun penyusunan Aktivitas dalam mencapai kinerja	https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat	Surat Usulan Rencana Anggaran dan Belanja dan Pemasangan
8	Terdapat efisiensi atau pengurangan anggaran dalam mencapai kinerja	1	1	Pengurangan anggaran (Realisasi Anggaran) telah digunakan secara efisien dalam mencapai kinerja hasil atau output atau melalui Laporan Realisasi Anggaran dari SIAKTI (P.A. Output) namun belum dilakukan Laporan I/OA	https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat	Laporan Realisasi Anggaran dan SIAKTI (P.A. Output) dan Laporan I/OA
9	Salipio untuk efisiensi biaya monitoring dan audit atau hasil pengukuran kinerja	1	1	Salipio untuk efisiensi biaya monitoring dan audit atau hasil pengukuran kinerja	https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat	Absensi dan DA Rapat Pemasangan
10	Salipio pegawai memantau dan audit atau hasil pengukuran kinerja	1	1	Salipio pegawai memantau dan audit atau hasil pengukuran kinerja	https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat https://www.kemendiknas.go.id/pusat	Absensi pegawai yang menggunakan output, dan SIAK

3	PELAPORAN KINERJA	15.00		10.5	12.9287143		
3.1	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	1.00	II	2.1	2.5		
Kriteria:			83.33%				
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun	1		1	LAKIP Tahun 2023 telah disusun	https://drive.google.com/file/d/1M8BQaU71uWV727Dm6C0Qg4uWU4dWJ0k6W2/view?usp=sharing	LAKIP tahun 2023
2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala	1		1	LAKIP 3 tahun 2023 telah disusun secara berkala	https://drive.google.com/file/d/1M8BQaU71uWV727Dm6C0Qg4uWU4dWJ0k6W2/view?usp=sharing	LAKIP tahun 2023
3	Dokumen Laporan Kinerja telah ditetapkannya.	1		1	LAKIP Tahun 2023 telah ditetapkannya	https://drive.google.com/file/d/1M8BQaU71uWV727Dm6C0Qg4uWU4dWJ0k6W2/view?usp=sharing	LAKIP tahun 2023
4	Dokumen Laporan Kinerja telah diwaku.	1		0	Dokumen Laporan Kinerja belum diwaku		Laporan Hasil Evaluasi LAKIP tahun 2022
5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan	https://drive.google.com/file/d/1M8BQaU71uWV727Dm6C0Qg4uWU4dWJ0k6W2/view?usp=sharing	Link Publikasi Website KPU Kao Berprestasi
6	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.	https://drive.google.com/file/d/1M8BQaU71uWV727Dm6C0Qg4uWU4dWJ0k6W2/view?usp=sharing	LAKIP tahun 2023
3.2	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi standar mengambarkan kualitas atas Pencapaian Kinerja, Informasi	4.50	II	3.15	4		
Kriteria:			68.89%				
1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkala sesuai dengan standar	1		1	Laporan Kinerja/KSU telah disusun mengacu pada Peraturan nomor 53 tahun 2014 dan Keputusan KPU Nomor : No 5/PRT-PU-1/KG/03/KPU/2018	https://drive.google.com/file/d/1M8BQaU71uWV727Dm6C0Qg4uWU4dWJ0k6W2/view?usp=sharing	LAKIP
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkapkan seluruh informasi tentang pencapaian kinerja	1		0	Luas belum sepenuhnya mengungkapkan analisis keterlaksanaan/kegiatan terhadap capaian dan realisasi kinerja	https://drive.google.com/file/d/1M8BQaU71uWV727Dm6C0Qg4uWU4dWJ0k6W2/view?usp=sharing	LAKIP
3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan	1		1	Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan	https://drive.google.com/file/d/1M8BQaU71uWV727Dm6C0Qg4uWU4dWJ0k6W2/view?usp=sharing	LAKIP
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah	1		1	Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi capaian dan target tahun 2022 diuraikan realisasi tahun 2021 dan target tahun 2024 (akhir Renstra)	https://drive.google.com/file/d/1M8BQaU71uWV727Dm6C0Qg4uWU4dWJ0k6W2/view?usp=sharing	LAKIP yang menggambarkan realisasi tahun 2021, 2022 dan target tahun 2024 (akhir Renstra)
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya	1		1	Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya	https://drive.google.com/file/d/1M8BQaU71uWV727Dm6C0Qg4uWU4dWJ0k6W2/view?usp=sharing	LAKIP yang menggambarkan perbandingan realisasi kinerja selama 3 tahun berturut
6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja)	1		1	Laporan Kinerja belum membandingkan capaian kinerja dengan target pusat, misal persentase target partisipasi pemilu lokal/daerah vs % persentase target partisipasi pemilu tingkat nasional	https://drive.google.com/file/d/1M8BQaU71uWV727Dm6C0Qg4uWU4dWJ0k6W2/view?usp=sharing	LAKIP yang menggambarkan target 2023 Berprestasi KPU
7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatan	1		1	Dokumen Laporan Kinerja belum menginformasikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatan	https://drive.google.com/file/d/1M8BQaU71uWV727Dm6C0Qg4uWU4dWJ0k6W2/view?usp=sharing	Laporan Kinerja yang menginformasikan capaian kinerja, upaya yang dilakukan beserta hambatannya
8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan efektivitas atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja	1		1	Laporan Kinerja telah menginformasikan efektivitas atas penggunaan sumber daya, seperti anggaran	https://drive.google.com/file/d/1M8BQaU71uWV727Dm6C0Qg4uWU4dWJ0k6W2/view?usp=sharing	LAKIP yang mencantumkan realisasi anggaran

9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan pengembangan kinerja ke depan (Rakomendasi perbaikan kinerja)	1		1	LAKIP telah menginformasikan upaya perbaikan dan pengembangan kinerja ke depan.	https://lra.la.go.id/asset/attachment/1441654113338721 https://lra.la.go.id/asset/attachment/1441654113338721	LAKIP yang menginformasikan upaya perbaikan
3.c	Penyusunan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyusunan strategi/deliberasi dalam mencapai kinerja berikutnya	7.50	0	5.25	6.428571429		
Kriteria:							
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Berbagai Juru)	1		1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Berbagai Juru)	https://lra.la.go.id/asset/attachment/1441654113338721	LAKIP
2	Penyusunan informasi dalam laporan kinerja menjadi keputusan seluruh jajaran	1		0	Belum menghasilkan hasil pembahasan terhadap hasil kerja LAKIP Tahun 2023 yang diumumkan dalam	https://lra.la.go.id/asset/attachment/1441654113338721	hasil pembahasan seluruh jajaran dengan LAKIP Tahun 2023 yang diumumkan dalam
3	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan aktivitas untuk mencapai kinerja	1		1	LAKIP telah memberikan informasi mengenai target dan realisasi yang telah dilakukan pada saat ini dan	https://lra.la.go.id/asset/attachment/1441654113338721	LAKIP
4	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja	1		1	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja	https://lra.la.go.id/asset/attachment/1441654113338721	LAKIP
5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja			1	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja	https://lra.la.go.id/asset/attachment/1441654113338721	LAKIP Tahun 2023 menyimpulkan target dan capaian terdapat
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan perencanaan kinerja yang akan diadopsi berikutnya	1		1	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan perencanaan kinerja yang akan diadopsi berikutnya	https://lra.la.go.id/asset/attachment/1441654113338721	LAKIP yang menginformasikan kinerja dan upaya yang akan diadopsi berikutnya
7	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi	1		1	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi	https://lra.la.go.id/asset/attachment/1441654113338721	LAKIP yang menginformasikan perubahan budaya kinerja organisasi
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25.00		17	20		
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5.00	0	3.5	5		
Kriteria:							
1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	1		1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	https://lra.la.go.id/asset/attachment/1441654113338721	Keputusan Salutan, Jendral KFU RI Nomor : Sal/Kpsa/Sejeng Tahun 2016
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/penyandang daerah	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/penyandang daerah	https://lra.la.go.id/asset/attachment/1441654113338721	LAKIP Tahun 2023
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkesinambungan	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkesinambungan	https://lra.la.go.id/asset/attachment/1441654113338721	LAKIP Tahun 2023
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7.50	0	4	7.5		
Kriteria:							
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar	https://lra.la.go.id/asset/attachment/1441654113338721	Pemantauan Nomor 05 Tahun 2021

[illegible]

[illegible]

3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas kinerja internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan kualitas kinerja.	1	0	Hasil Evaluasi Akuntabilitas kinerja internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan kualitas kinerja.	Hasil Akuntabilitas kinerja internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan kualitas kinerja.	UAP (Laporan Pertanggungjawaban) dan Laporan Pertanggungjawaban (LPJ) yang telah dihasilkan.
4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung stabilitas dan efisiensi kinerja.	1	1	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas kinerja internal telah dimanfaatkan dalam mendukung stabilitas dan efisiensi kinerja.	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas kinerja internal telah dimanfaatkan dalam mendukung stabilitas dan efisiensi kinerja.	UAP (Laporan Pertanggungjawaban) dan Laporan Pertanggungjawaban (LPJ) yang telah dihasilkan.
5	Hasil laporan pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	1	0	Hasil laporan pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	Hasil laporan pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	UAP (Laporan Pertanggungjawaban) dan Laporan Pertanggungjawaban (LPJ) yang telah dihasilkan.
NILAI EVALUASI AKIP TAHUN 2023						
			70,35	EB		

[illegible]

2	Pengukuran kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/pengembangan jabatan baik struktural maupun fungsional.	1		1	Pengukuran kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/pengembangan jabatan baik struktural maupun fungsional.	https://lhr.kemendagri.go.id/berita/berita-10683 Berita 10683/2020/04/14/14-04-2020	SK Mutasi dan Promosi
3	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan (Pelibatan) Organisasi.	1		1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan (Pelibatan) Organisasi.	https://lhr.kemendagri.go.id/berita/berita-10683 Berita 10683/2020/04/14/14-04-2020	Pendataan Struktur Organisasi sebelum dan sesudah terdapat notasi, PKPU Nomor 14 Tahun 2020
4	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Strategi dalam mencapai kinerja.	1		1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Strategi dalam mencapai kinerja Laporan E-Aktif berhalus beluri di buat	https://lhr.kemendagri.go.id/berita/berita-10683 Berita 10683/2020/04/14/14-04-2020	Laporan Kinerja Swakem
5	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Kebijakan dalam mencapai kinerja.	1		1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Kebijakan dalam mencapai kinerja	https://lhr.kemendagri.go.id/berita/berita-10683 Berita 10683/2020/04/14/14-04-2020	Buat pemetaan kinerja yang mempengaruhi kebijakan
6	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Aktivitas dalam mencapai kinerja.	1		1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Aktivitas dalam mencapai kinerja	https://lhr.kemendagri.go.id/berita/berita-10683 Berita 10683/2020/04/14/14-04-2020	ROKAL dan surat tugas kegiatan tambahan dan output kegiatannya
7	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Anggaran dalam mencapai kinerja.	1		1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Anggaran dalam mencapai kinerja	https://lhr.kemendagri.go.id/berita/berita-10683 Berita 10683/2020/04/14/14-04-2020	Surat Unduk Review Anggaran ke Komit dan RPKA
8	Terdapat etalase atau pengukuran anggaran dalam mencapai kinerja.	1		1	Terdapat etalase atau pengukuran anggaran dalam mencapai kinerja.	https://lhr.kemendagri.go.id/berita/berita-10683 Berita 10683/2020/04/14/14-04-2020	Laporan Realisasi Anggaran dan BAKTI (RA dan) dan Rancangan Etalase Ganda Daya
9	Setiap unit/instansi kerja memiliki dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.	1		1	Setiap unit/instansi kerja memiliki dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.	https://lhr.kemendagri.go.id/berita/berita-10683 Berita 10683/2020/04/14/14-04-2020	Absensi dan Notulen Rapat Pano Rukun
10	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.	1		1	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.	https://lhr.kemendagri.go.id/berita/berita-10683 Berita 10683/2020/04/14/14-04-2020	Absensi presentasi yang menggambarkan output dan GSP
3. PELAKSANA KINERJA							
3a. Tersaji Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja							
Kriteria:		15.00	3.00	10.5	12.0257143		
Dokumen Laporan Kinerja telah disusun		1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun	https://lhr.kemendagri.go.id/berita/berita-10683 Berita 10683/2020/04/14/14-04-2020	LAKIP tahun 2020
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala	https://lhr.kemendagri.go.id/berita/berita-10683 Berita 10683/2020/04/14/14-04-2020	LAKIP tahun 2023
2	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan	https://lhr.kemendagri.go.id/berita/berita-10683 Berita 10683/2020/04/14/14-04-2020	LAKIP tahun 2023
3	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan	https://lhr.kemendagri.go.id/berita/berita-10683 Berita 10683/2020/04/14/14-04-2020	LAKIP tahun 2023
4	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan	https://lhr.kemendagri.go.id/berita/berita-10683 Berita 10683/2020/04/14/14-04-2020	LAKIP tahun 2023
5	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan	https://lhr.kemendagri.go.id/berita/berita-10683 Berita 10683/2020/04/14/14-04-2020	LAKIP tahun 2023

[illegible]

[illegible]

KERTAS KERJA PENILAIAN AKIP KABUPATEN PELAWAN TAHUN 2023

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satuan		Catatan	Daftar Evidence (Upload Link Data)	Daftar Evidence
			Jawaban	Nilai			
1	PERENCANAAN KINERJA	30.00		20.1	25.43181818		
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6.00	RB	4.8	6		
Kriteria:			100.00%				
1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja.	1		1			
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang.	1		1	Telah terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang	201212157.pdf	Kd 357 tahun 2021 - Pedoman Penyusunan Rencana Jangka No 00 Pedoman penyusunan anggaran
3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.	1		1	Telah terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah	UU Nomor 17 Tahun 2007 (Kendari.pdf)	UU No. 17 Tahun 2007
4	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.	1		1	Telah terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek	Rencana Pelaksana 2020-2024.pdf	Rencana
5	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja.	1		1	Telah terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja	RKT 2023	RKT
6	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.	1		1	Telah terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja	RAK 2023	rencana aksi kinerja tahun 2023
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja	9.00	8	6.3	0.181818182	RKAKL 2023	RKAKL 2023
Kriteria:			90.91%				
	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan.	1		1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan dan baik		
1						RESTRIN & RKA BK 2023, PENGANTAR KINERJA UTAMA TAHUN 2020-2024.pdf	Rencana, RKT, Rencana Aksi, RKU, tetapi telah diimbangi dengan rencana dan RKU telah dilengkapi dengan Surat Keputusan
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu.	1		1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu.	2020/07/26	Link Publikasi Website KPU PELAWAN
3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggariskan kebutuhan atau kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.	1		1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggariskan kebutuhan atau kinerja sebenarnya yang perlu dicapai dan RKU belum selaras dengan Rencana	INDUKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2023-2026.pdf	RKU
4	Kualitas Rumusan Hasil (Tujan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.	1		1	Tujuan dan Sasaran pada Rencana dan RKT belum jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai	INDUKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2023-2026.pdf	RKU
5	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART.	1		1	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART	INDUKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2023-2026.pdf	RKU
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi kinerja Utama yang harus dicapai, terukur secara berkelanjutan (sustainable) - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis).	1		1	IKU tidak pernah diganti dalam 1 periode	INDUKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2023-2026.pdf	RKU

7	Tarjet yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis	1		1	Tarjet yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja belum dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis		Tarjet pada Dokumen Rencana RKT dan PK
8	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta sebagai antara kondisi/hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading)	1		1	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta sebagai antara kondisi/hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading)	2E MATERIUS KEGIATAN MASING-MASING BAGIAN/MATERIUS TAHUNAN BERTAHAP	PK, Materi/ Kegiatan Masing-Masing Bagian / materi tahunan
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	1		0	Perencanaan kinerja belum memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	2E Setiap kinerja/level	Pohon kinerja/Crosscutting diagram
10	Setiap uraian/isi kerja memuatkan dan menetapkan Perencanaan Kinerja	1		1	Setiap uraian/isi kerja memuatkan dan menetapkan Perencanaan Kinerja	2E MATERIUS KEGIATAN MASING-MASING BAGIAN/MATERIUS TAHUNAN BERTAHAP	PK, Materi/ Kegiatan Masing-Masing Bagian/ materi tahunan
11	Setiap pegawai memuatkan dan menetapkan Perencanaan Kinerja	1		1	Setiap pegawai memuatkan dan menetapkan Perencanaan Kinerja dalam bentuk SKP	2E SKP 2023	Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Tahun 2023
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15.00	CC	9	11.25		

Kriteria: 75.00%

1	Anggaran yang ditetapkan setiap minggu pada Kinerja yang ingin dicapai	1		1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai		RKAKL Tahun 2023
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai	1		1	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai	2E Rencana Aksi, RKT, dan ODB	Perencanaan dan PK
3	Tarjet yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih on the right track	1		1	Tarjet yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja belum dicapai dengan baik	2E RKT, RKT, LAKP	RKT, Rencana, LAKP
4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu diperhalu secara berkala	1		0	Belum terdapat Revisi/Revisi RKT yang membahas capaian kinerja	2E NOTES/REVISI RKT	Revisi/Revisi RKT yang membahas capaian target kinerja
5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dan hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya	1		1	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dengan memperhatikan Rencana Aksi Tidak Lanjut	2E CATATAN HASIL EVALUASI RENCANA KINERJA 2023 DAN KALAU MELAKUKAN	Dokumen/Indikator atau dokumen/indikator lain sebelumnya
6	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik	1		0	Belum terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik	2E LAKP	Hasil Revisi/Revisi RKT, Dokumen Perencanaan Kinerja (Rencana, RKT)
7	Setiap uraian/isi kerja memuatkan dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai Kinerja yang telah direncanakan	1		1	Setiap uraian/isi kerja memuatkan dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai Kinerja yang telah direncanakan	2E PK	Perjanjian kinerja Es 3 dan Es 4
8	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	1		1	Setiap Pegawai belum memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	2E LAKP DAN KEGIATAN TAHUNAN 2023	Catatan Kinerja Harian Pegawai Sesuai Keputusan Penugasan
2	PENGUKURAN KINERJA	30.00		21	26.71428571		
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6.00	B	4.2	8		

Kriteria:

100.00%

1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.	1	1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.	Salah satu kearifan lokal (KAWILAN) yang berkaitan dengan budaya dan adat istiadat masyarakat.	Standar audit procedure pengukuran dan kinerja pengumpulan data kinerja
2	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.	1	1	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.	SK definisi Operasional, RKI, Ikut	SK definisi Operasional, RKI, Ikut
3	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.	1	1	Belum ada mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.	Salah satu kearifan lokal (KAWILAN) yang berkaitan dengan budaya dan adat istiadat masyarakat.	Standar audit procedure pengukuran kinerja, SK IKU dan SOP data pengumpulan kinerja
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah	9,00	B	5,3	7,714285714	
Kriteria:						
1	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja.	1		1		Undangan, dokumentasi, absensi, notulen
2	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.	1		0		Terdapat sumber data pengukuran kinerja yang akurat dan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai (kearifan lokal). Sumber data yang digunakan untuk pengukuran indikator kinerja
3	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.	1		1		Laporan E-Monev Bappenas, satlu, E-Monev Smart
4	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala.	1		1		Laporan E-Monev Bappenas, satlu, E-Monev Smart
5	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.	1		1		Laporan E-Monev Triwulan Laporan Capaian Kinerja per triwulan atas perjanjian kinerja yang didapatkan
6	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Apikasi).	1		1		Pemanfaatan aplikasi stakeholder connect, BIAK, E-Monev Bappenas, satlu, E-Monev Smart
7	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Apikasi).	1		1		E-Monev Bappenas, satlu, E-Monev Smart
2.c	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyusunan strategi dalam	15,00	B	10,5	15	
Kriteria:						
1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyusunan (perencanaan/penganggaran) anggaran kinerja/penghasilan.	1		1		Rakapitulasi Penerimaan dan Pengeluaran output dan anggaran tahun
2	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyusunan (perencanaan/penganggaran) anggaran kinerja/penghasilan.	1		1		SK Mekanisme dan Promosi

[illegible]

1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.			1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan Keputusan Nomor SPR-03-1/KORNASPU tentang pencapaian kinerja.	Indikator kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan Keputusan Nomor SPR-03-1/KORNASPU tentang pencapaian kinerja.	LAKIP
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.		0	Dokumen Laporan Kinerja belum mengungkapkan seluruh pencapaian keberhasilan/kegiatan atau peningkatan/pemurunan kinerja	LAKIP KETUA 2023 OK, bel	LAKIP	
3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan.		1	Laporan Kinerja telah mencantumkan perbandingan realisasi kinerja dengan target	LAKIP KETUA 2023 OK, bel	LAKIP	
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.		1	Laporan Kinerja telah menampilkan perbandingan realisasi kinerja tahun 2021 dan target tahun 2024 (akhir Rencana).	LAKIP KETUA 2023 OK, bel	LAKIP yang memuatkan realisasi tahun 2021, 2022 dan target tahun 2024 (akhir Rencana)	
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.		1	Laporan Kinerja telah memuatkan perbandingan realisasi kinerja selama 3 tahun berturut	LAKIP KETUA 2023 OK, bel	LAKIP yang memuatkan perbandingan realisasi kinerja selama 3 tahun berturut	
6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (berdasarkan Kinerja).		1	Laporan Kinerja telah membandingkan capaian kinerja dengan target pusat, misal prosentase tingkat partisipasi penuh kab/kota vs % realisasi tingkat partisipasi penuh tingkat nasional	LAKIP KETUA 2023 OK, bel	LAKIP Memuatkan target 2023 Rencana KRU	
7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatan/nya		1	Laporan Kinerja telah menginformasikan capaian kinerja serta menginformasikan upaya yang dilakukan beserta hambatan/nya	LAKIP KETUA 2023 OK, bel	Laporan Kinerja yang menginformasikan capaian kinerja, upaya yang dilakukan beserta hambatan/nya	
8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.		1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam	LAKIP KETUA 2023 OK, bel	LAKIP yang memuatkan realisasi anggaran	
9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi)		1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke	LAKIP KETUA 2023 OK, bel	LAKIP yang menginformasikan upaya perbaikan	
10	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyelesaian strategi/kegiatan dalam mencapai	7.50	8	5.25	0.42571428		
Kriteria:				65.71%			
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Beranggung Jawab)		1	Informasi dalam laporan kinerja sudah menjadi perhatian utama pimpinan (Beranggung Jawab)	LAKIP KETUA 2023 OK, bel	LAKIP 2023	
2	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai		0	Belum menyajikan data pencapaian terhadap hasil yang LAKIP Tahun 2023 yang ditunjukkan dalam notasi dan abstrak rapat	LAKIP & RY	Salah pembahasannya oleh pimpinan dalam penyajian LAKIP Tahun 2023 yang ditunjukkan dalam notasi dan abstrak rapat	
3	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyelesaian aktivitas untuk mencapai kinerja		1	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyelesaian aktivitas untuk mencapai kinerja	LAKIP & RY	LAKIP 2023	
4	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyusunan anggaran untuk mencapai kinerja		1	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyusunan anggaran untuk mencapai kinerja	LAKIP KETUA 2023 OK, bel	LAKIP, Laporan E-Monev dan Terealisasi Kegiatan, Rencana KRU (Ibu atau)	

6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.		1	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja	LAPOR KEUANG 2022 G&P	LAKIP Tahun 2022 menyebarkan target dan capaian realisasi
7	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan perencanaan kinerja yang akan dicapai berikutnya.		1	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan perencanaan kinerja yang akan dicapai berikutnya.	LAPOR KEUANG 2022 G&P	LAKIP yang mengaitkan kinerja yang dicapai tahun 2022 dan kinerja yang akan dilakukan di tahun berikutnya
8	Informasi dalam laporan kinerja telah mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi		1	Informasi dalam laporan kinerja telah mempengaruhi perubahan budaya kinerja	LAKIP KEUANG 2022 G&P	LAKIP yang mempengaruhi perubahan budaya kinerja
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25.00	18.75	22.5		
4a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5.00	E	3.5	5	
Kriteria:						
1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal			1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	Kepuasan Stakeholder Jendral KPU RI Nomor : Sekretaris/Sekretaris Tahun 2016
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/pejabat daerah.			1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dilaksanakan oleh Inspektori Utama Segmen KPU pada KPU Provinsi Riau dan KPU Kabupaten/Kota	LHE Tahun 2022
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang.			1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang	LHE Tahun 2022
4b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7.50	BB	6	7.5	
Kriteria:						
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar			1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar	Permohonan Nomor 08 Tahun 2021 get
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai			1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai	Permohonan Nomor 08 Tahun 2021 get
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai			1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai	Permohonan Nomor 08 Tahun 2021 get
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/pejabat daerah.			1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota	Permohonan Nomor 08 Tahun 2021 get
5	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi)			1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi	Permohonan Nomor 08 Tahun 2021 get
4c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan	12.50	E	8.75	10	
Kriteria:						
		80.00%				

1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan.	0	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum dilaksanakan. Masih tindak lanjut dalam proses.	MATRIS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2023 CS-IGF MATERI TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2023 SAPK TAHUN 2023	Materi tindak lanjut atas rekomendasi evaluasi SAKIP Tahun sebelumnya
2	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan menetapkan tim, lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	1	telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal. Mulai tindak lanjut dalam proses.	L.P. 200 E.30 2023 SAPK 2023 KAB PELAWAN, adf MATRIK TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2023	Materi tindak lanjut atas rekomendasi evaluasi SAKIP Tahun sebelumnya
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.	1	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.	SA PER 34 P.890 LP. 200 E.30 2023 SAPK 2023 KAB PELAWAN, adf LAP 101 SAP 11 TAHUN W. KAB PELAWAN, adf	LAKIP (upaya perbaikan dalam peningkatan akuntabilitas kinerja)
4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja.	1	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja.	https://drive.google.com/file/d/1D7j2mYtXl-MQdOqWzHrPw-QdRtTfZGk/view?usp=sharing 1. LAPORAN SAPK & L.MONEV 2. LAPORAN PEMONEV 2023 final.pdf 3. LAPORAN RENCANA KERJA 2023	LAKIP (realisasi anggaran dan realisasi kinerja)
5	Tidak terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	1	Belum terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	1. LAPORAN L.MONEV & LAPORAN PEMONEV 2023 final.pdf https://drive.google.com/file/d/1D7j2mYtXl-MQdOqWzHrPw-QdRtTfZGk/view?usp=sharing ad. ke	LAKIP (realisasi anggaran dan realisasi kinerja)
NILAI EVALUASI AKIP TAHUN 2023 : 70,15 SB					

KERTAS KERJA PENILAIAN AKIP KOTA PEKANBARU TAHUN 2023

No	KomponenSub KomponenKriteriaKomponenSub KomponenKriteria	Bobot	UnitSalah		Catatan	Daftar Evidence (Upload Link Data)	Daftar Evidence
			Jawaban	Nilai			
1	PERENCANAAN KINERJA	30,00		21	29.18.18.18		
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6,00	8	4,2	0		
Kriteria:		100,00%					
1	Terdapat pedoman berisi perencanaan kinerja.	1		1	Telah terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja.	https://drive.google.com/drive/folders/1Z2U1B5F0eUuWUjQd07w6V79F-Q7Ejua8stuxr_Lnk	Keputusan KPU Nomor 332 Tahun 2021 PKPU No. 60 Tahun 2022
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang.	1		1	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang.	https://drive.google.com/drive/folders/1G8K70A2E-DX3LkMUTDUDr-wVnM7ruec3HtHng	UU Nomor 17 Tahun 2007 dan Rencana
3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.	1		1	namun atas dokumen tersebut belum sepenuhnya sesuai dengan tui dan kewenangan yang dimiliki KPU	https://drive.google.com/drive/folders/1G0U1fKk2-20K7m3s4huzAmd1BfK0K2u6p3h3h3h3	Dokumen Rencana 2020-2024
4	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.	1		1	pada RKT Kota terdapat indikator kinerja yang tidak dapat diukur seperti Patisipasi Pemilih dalam pemilihan dan karena RKT Kota terdapat indikator kinerja yang tidak dapat diukur sehingga rencana aksi tidak dapat	https://drive.google.com/drive/folders/1REU13EG-70V6d0T3e6t13-Q79r6S7u4c3HtHng	RKT KPU Kota Pekanbaru Tahun 2023
5	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja.	1		1	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.	https://drive.google.com/drive/folders/1EpmuB2AA-Bh4BR6CZ9d07a3B0W0V3u4p-3HtHng	RAKAL 2023
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan pengelompokan (cascading) di setiap kriteria:	9,00	8	5,3	18.10.18.182		
1		90,91%		1			
1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan.			1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan dan sudah ditetapkan dalam BK namun atas revisi Rencana tidak ditetapkan melalui keputusan	https://drive.google.com/drive/folders/1P8u4u5e-C0A0e-5V4c3HtHngW0V3u4p-3HtHng	Rencana RKT, Rencana Aksi, RKU, Laporan telah ditandatangani oleh Pimpinan
				1		https://drive.google.com/drive/folders/1Q1U1fKk2-20K7m3s4huzAmd1BfK0K2u6p3h3h3h3	Pengantar dan RKU telah ditandatangani dengan Surat Keputusan
				1		https://drive.google.com/drive/folders/1P8u4u5e-C0A0e-5V4c3HtHngW0V3u4p-3HtHng	
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu.			1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu, bukan link atas Perencanaan Kinerja tapi Laporan	https://drive.google.com/drive/folders/1G0U1fKk2-20K7m3s4huzAmd1BfK0K2u6p3h3h3h3	Link website
3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan kebutuhan dan kinerja sebagai salah satu indikator			1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan kebutuhan dan kinerja sebagai salah satu indikator	https://drive.google.com/drive/folders/1G0U1fKk2-20K7m3s4huzAmd1BfK0K2u6p3h3h3h3	RKU

4	Kualitas Rumusan Hasil (Tinjauan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.	1		1	Nilai Matrik tidak sepenuhnya selaras dengan tujuan dan sasaran yang tertuang pada Rencana dan RKT	https://drive.google.com/drive/folders/1Q038x2Q61nQ0m5B8K0HqL1F7Hb1H2D68W7n4m1w7n1	IKU
5	Ukuran Keterbacaan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART	1		1	Ukuran Keterbacaan (Indikator Kinerja) belum sepenuhnya memenuhi kriteria SMART	https://drive.google.com/drive/folders/1Q038x2Q61nQ0m5B8K0HqL1F7Hb1H2D68W7n4m1w7n1	IKU
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak selang selang dalam 1 periode Perencanaan Strategis).	1		1	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak selang selang dalam 1 periode Perencanaan Strategis).	https://drive.google.com/drive/folders/1Q038x2Q61nQ0m5B8K0HqL1F7Hb1H2D68W7n4m1w7n1	IKU
7	TARGET yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis.			1	TARGET yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis seperti Persentase P o r t l a s a s i P a m l i l i n	https://drive.google.com/drive/folders/1Q038x2Q61nQ0m5B8K0HqL1F7Hb1H2D68W7n4m1w7n1	TARGET pada Dokumen Rencana, RKT dan PK
8	Selain Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading).	1		1	Selain Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading).	https://drive.google.com/drive/folders/1Q038x2Q61nQ0m5B8K0HqL1F7Hb1H2D68W7n4m1w7n1	PK, Matriks Kegiatan Masang-Masing bagian matrik tahunan
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/derajat tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)			0	Perencanaan kinerja belum dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/derajat tugas dan fungsi lain yang berkaitan	https://drive.google.com/drive/folders/1Q038x2Q61nQ0m5B8K0HqL1F7Hb1H2D68W7n4m1w7n1	Pohon kinerja/Crosscutting diagram
10	Selanjutnya kerja memuatkan dan menetapkan Perencanaan Kinerja	1		1	Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya sesuai dengan tugas dan fungsi	https://drive.google.com/drive/folders/1Q038x2Q61nQ0m5B8K0HqL1F7Hb1H2D68W7n4m1w7n1	PK, Matriks Kegiatan Masang-Masing bagian matrik tahunan
11	Selanjutnya memuatkan dan menetapkan Perencanaan Kinerja	1		1	Selanjutnya memuatkan dan menetapkan Perencanaan Kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1Q038x2Q61nQ0m5B8K0HqL1F7Hb1H2D68W7n4m1w7n1	Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Tahun 2023
12	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15.00	0	10.5	15		
Kriteria: 100.00%							
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.	1		1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.	https://drive.google.com/drive/folders/1Q038x2Q61nQ0m5B8K0HqL1F7Hb1H2D68W7n4m1w7n1	RKAKL Tahun 2023
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai	1		1	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai	https://drive.google.com/drive/folders/1Q038x2Q61nQ0m5B8K0HqL1F7Hb1H2D68W7n4m1w7n1	Rencana Aksi dan PK
3	TARGET yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih on the right track	1		1	TARGET yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih on the right track.	https://drive.google.com/drive/folders/1Q038x2Q61nQ0m5B8K0HqL1F7Hb1H2D68W7n4m1w7n1	RKT, Rencana, LAPOR 2023
4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala.	1		1	capaian kinerja telah dipantau secara berkala karena belum dilakukan bulat yang memadai atau pertantauan capaian kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1Q038x2Q61nQ0m5B8K0HqL1F7Hb1H2D68W7n4m1w7n1	Monev yang memantau capaian target kinerja

5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.	1			Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.	https://drive.google.com/drive/folders/110q4u8hC-0A-0ac3vY1J35gH3m7Hue54km7uec-sharung	Dokumen terdapat dan telah direvisi/evalusi lebih sebelumnya
6	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.	1			Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.	https://drive.google.com/drive/folders/10u0zcgzH2K0m8h60JhL1TFb4h8fD50X7uue-sharung	Hasil Review/Revisi Dokumen Perencanaan Kinerja (Rencana, PKU, RKT)
7	Setiap unit/kantor kerja memahami dan peduli, serta bertanggung jawab dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	1			Semua unit kerja atau subbagian yang membuat Perencanaan kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1Yy0M2KQ-0A-0ac3vY1J35gH3m7Hue54km7uec-sharung	Perencanaan kinerja
8	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta bertanggung jawab dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	1			Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta bertanggung jawab dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	https://drive.google.com/drive/folders/1E8XN1JzH1K0m8h60JhL1TFb4h8fD50X7uue-sharung	Laporan Kinerja Tahunan Pegawai KPTU Kata Pakar/Manajemen, Catatan Kinerja Survei Kepuasan Pengguna atau Survei Tugas untuk mencapai kinerja yang telah direncanakan
PENGUKURAN KINERJA							
2	2.a Pengukuran Kinerja telah dilakukan	10.00	8	21	28.71428571		
Kriteria:							
1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.	1		1	data dalam buku merupakan pedoman teknis pengukuran dan pengumpulan data kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1E8XN1JzH1K0m8h60JhL1TFb4h8fD50X7uue-sharung	Standar atau prosedur pengukuran dan kinerja pengumpulan data kinerja
2	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.	1		1	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur	https://drive.google.com/drive/folders/1E8XN1JzH1K0m8h60JhL1TFb4h8fD50X7uue-sharung	SK Definisi Operasional Indikator Kinerja
3	Terdapat mekanisme yang jelas tentang pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.	1		1	Belum terdapat SOP Pengukuran dan pengumpulan data kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1E8XN1JzH1K0m8h60JhL1TFb4h8fD50X7uue-sharung	SOP Pengumpulan Data Kinerja
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	8.00	8	6.3	7.714285714		
Kriteria:							
1	Pengukuran kinerja telah sebagai pengganti laporan (Pecapaian Maksimal) dalam mengukur capaian kinerja.		85.71%	1	data diukur belum menggambarkan adanya keterbatasan penghitungan	https://drive.google.com/drive/folders/1E8XN1JzH1K0m8h60JhL1TFb4h8fD50X7uue-sharung	Undangan, dokumentasi, dokumen, notulen

2	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.	1	0	Belum ada sumber data yang dikumpulkan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan	https://www.google.com/search?q=18-F-2020&rlz=1C126292020Ph-Firefox/Aspe-#hl=id	Terdapat sumber data pengukuran kinerja yang akurat dari berbagai sumber
3	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.	1	1	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan	https://www.google.com/search?q=18-F-2020&rlz=1C126292020Ph-Firefox/Aspe-#hl=id	Laporan E. Mornev Bapenas, saat E. Mornev Smart
4	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala.	1	1	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala	https://www.google.com/search?q=18-F-2020&rlz=1C126292020Ph-Firefox/Aspe-#hl=id	Laporan E. Mornev Bapenas, saat E. Mornev Smart
5	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.	1	1	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang	https://www.google.com/search?q=18-F-2020&rlz=1C126292020Ph-Firefox/Aspe-#hl=id	Laporan E. Mornev Timbulan Laporan Capaian Kinerja per triwulan atas pengujian kinerja yang ditetapkan
6	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Apk/asi).	1	1	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Apk/asi).	https://www.google.com/search?q=18-F-2020&rlz=1C126292020Ph-Firefox/Aspe-#hl=id	Pemantauan aplikasi makroholder secara, baik E. Mornev Bapenas, saat E. Mornev Smart
7	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Apk/asi).	1	1	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Apk/asi).	https://www.google.com/search?q=18-F-2020&rlz=1C126292020Ph-Firefox/Aspe-#hl=id	E. Mornev Bapenas, saat E. Mornev Smart
2.0	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyusunan strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15.00	10.4	15		
Kriteria:						
1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyelesaian (pemberian/pengurangan) tunggangan kinerja/penghasilan.	1	1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyelesaian (pemberian/pengurangan) tunggangan kinerja/penghasilan.	https://www.google.com/search?q=18-F-2020&rlz=1C126292020Ph-Firefox/Aspe-#hl=id	Rekapitulasi Presensi menampilkan output dari potongan gaji
2	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyelesaian/pengurangan jabatan baik struktural maupun fungsional.	1	1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyelesaian/pengurangan jabatan baik struktural maupun fungsional.	https://www.google.com/search?q=18-F-2020&rlz=1C126292020Ph-Firefox/Aspe-#hl=id	SK Mutasi dan Promosi
3	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan (relokasi) Organisasi.	1	1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan (relokasi) Organisasi.	https://www.google.com/search?q=18-F-2020&rlz=1C126292020Ph-Firefox/Aspe-#hl=id	Perubahan Struktur Organisasi sebelum dan sesudah terjadi relokasi, PKD Nomor 14 Tahun 2020
4	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Strategi dalam mencapai kinerja.	1	1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Strategi dalam mencapai kinerja.	https://www.google.com/search?q=18-F-2020&rlz=1C126292020Ph-Firefox/Aspe-#hl=id	Laporan Kinerja triwulan
5	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyelesaian kebijakan dalam mencapai kinerja.	1	1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyelesaian kebijakan dalam mencapai kinerja.	https://www.google.com/search?q=18-F-2020&rlz=1C126292020Ph-Firefox/Aspe-#hl=id	Buku pencapaian kinerja tahun mempengaruhi kebijakan
6	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Aktivitas dalam mencapai kinerja.	1	1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Aktivitas dalam mencapai kinerja.	https://www.google.com/search?q=18-F-2020&rlz=1C126292020Ph-Firefox/Aspe-#hl=id	PKA/KL dan surat tugas kegiatan tahunan, Surat Tugas Perintah Kerja, Surat Tugas Perintah Kerja, Surat Tugas Monev/audit
7	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Anggaran dalam mencapai kinerja.	1	1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Anggaran dalam mencapai kinerja.	https://www.google.com/search?q=18-F-2020&rlz=1C126292020Ph-Firefox/Aspe-#hl=id	Surat Usulan Rincian Anggaran ke Monev dan Rincian Rincian

8	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja	1		1	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1JfE17rF7Z1M0dLSS3J8G4tUu6tOf897nsp-5lmgw	Laporan Realisasi Anggaran dan SKRTI (FA Detak) dan Pelaksanaan Efisiensi Sumber Daya
9	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukurannya kinerja	1		1	Terdapat fokus yang membahas pengukuran kinerja dan money capaian minimal 1 sd 4 per subbagian	https://drive.google.com/drive/folders/14P2JMcwV75SEtE9uUwKxT1YK2W5V70M3B2dneE8p	Pengukuran Kinerja, Abstrak dan Modul Rapel Pengukuran kinerja yang menggambarkan upaya/realisasi dalam pencapaian kinerja
10	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja	1		1	Setiap pegawai telah memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja berupa Pysenai dengan output dan SGP	https://drive.google.com/drive/folders/1F0xW3V2AD220R8E2Y05N4M4T10X5K3T4U3p4lmgw	Abstrak presentasi yang menggambarkan output dan SGP
3 PELAFORAN KINERJA							
3a. Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja		15.00	B	10.5	13.4257143	3	
Kriteria:							
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun dan di formatkan	https://drive.google.com/drive/folders/1F725d4A9pUd9d0d8uZd8d8tYU4M5V72u3p-5lmgw	LAJRP tahun 2023
2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala	https://drive.google.com/drive/folders/1N1V7P2Jd4A9pUd9d0d8uZd8d8tYU4M5V72u3p-5lmgw	LAJRP tahun 2023
3	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan	https://drive.google.com/drive/folders/1D6T4UvTWE3J1TA4M5V72u3p-5lmgw	LAJRP tahun 2023
4	Dokumen Laporan Kinerja telah direvisi	1		1	Terdapat Laporan Hasil Rerai atau LAJRP dan Surat Pernyataan telah direvisi	https://drive.google.com/drive/folders/1Q4C218C144M5V72u3p-5lmgw	LHR atau Surat Pernyataan Telah Direvisi
5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan	https://drive.google.com/drive/folders/1X0U4d4u48E8KX0N10dF8H4A0A4H2u3p-5lmgw	Link Publikasi Website KPTU Kede Pahanbaru
6	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu	https://drive.google.com/drive/folders/1D4d4u48E8KX0N10dF8H4A0A4H2u3p-5lmgw	LAJRP tahun 2023
3b. Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar Kriteria:		4.50	B	2.15	4		
1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar	1	88.88%	1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan Keppresan Nomor SIPR.03-1-Kg40XKPU	https://drive.google.com/drive/folders/1U4M5V72u3p-5lmgw	LAJRP
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkapkan seluruh informasi tentang pencapaian kinerja	1		0	Dokumen Laporan Kinerja belum mengungkapkan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau pengungkapan/berhentiannya kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1U4M5V72u3p-5lmgw	LAJRP
3	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkapkan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkapkan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan	https://drive.google.com/drive/folders/1U4M5V72u3p-5lmgw	LAJRP

4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.	1			Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.	LAKIP yang menatahkan target tahun 2024 (lihat Rencan
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.	1			Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.	LAKIP yang mencantumkan perbandingan realisasi kinerja selama 3 tahun berturut
6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark kinerja).	1			Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark kinerja).	Lakip yang menginformasikan kinerja dan upaya yang akan dihadapi berikutnya
7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan kualitas atau capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatan.	1			Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan kualitas atau capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatan.	Laporan Kinerja yang menginformasikan capaian kinerja, upaya yang dilakukan beserta hambatan
8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan efisiensi atau pengoptimalan sumber daya dalam mencapai kinerja.	1			Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan efisiensi atau pengoptimalan sumber daya dalam mencapai kinerja.	LAKIP yang mencantumkan realisasi anggaran
9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).	1			Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).	LAKIP yang menginformasikan upaya perbaikan
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyusunan strategi/kebijakan dalam mencapai	7,50	0	8,25	0,425714285	
Kriteria:						
1	Informasi dalam laporan kinerja telah menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung jawab).	1	0,5-71%		Informasi dalam laporan kinerja telah menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung jawab).	LAKIP 2023
2	Pengajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.	1		0	Belum menjadi perhatian bagi pembiasaan terhadap hasil nilai LAKIP Tahun 2023 yang diuraikan dalam notulen dan laporan rapat.	Buat pembiasaan/kegiatan oleh pimpinan dalam penyusunan LAKIP Tahun 2023 yang diuraikan dalam notulen dan laporan rapat.
3	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan aktivitas untuk mencapai kinerja.	1		1	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan aktivitas untuk mencapai kinerja.	LAKIP 2023
4	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.	1		1	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.	LAKIP 2023
5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.	1		1	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.	LAKIP Tahun 2023 menginformasikan target dan capaian realisasi
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.	1		1	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.	Lakip yang menginformasikan kendala yang dihadapi tahun 2023 dan upaya yang akan dilakukan di tahun berikutnya.

[illegible]

4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah meningkatkan efisiensi dan efektivitas kinerja.	1		1	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah meningkatkan efisiensi dan efektivitas kinerja.	https://drive.google.com/drive/folders/1T0tQ5y4QbTOA4MaEufE-26A4Q5aZC7v4tE-1Haf3g	LAKIP (realisasi anggaran dan realisasi kinerja)
5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	1		1	Belum terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	https://drive.google.com/drive/folders/1T0tQ5y4QbTOA4MaEufE-26A4Q5aZC7v4tE-1Haf3g	LAKIP (Seluruh Target pada Perjanjian Kinerja Tersapu)

NILAI EVALUASI AKIP TAHUN 2022					70.50	BB	
--------------------------------	--	--	--	--	-------	----	--

[illegible]

[illegible]

4	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Strategi dalam mencapai kinerja	1				Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Strategi dalam mencapai kinerja	https://drive.google.com/outr... 114VET-5GnYt8E8m3amFq8e8b00	Laporan Monev Swidan
5	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Kebijakan dalam mencapai kinerja	1				Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Kebijakan dalam mencapai kinerja	https://drive.google.com/outr... 114VET-5GnYt8E8m3amFq8e8b00	Buku pencapaian kinerja telah mempengaruhi kebijakan
6	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Aktivitas dalam mencapai kinerja	1				Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Aktivitas dalam mencapai kinerja	https://drive.google.com/outr... 114VET-5GnYt8E8m3amFq8e8b00	RKAKL dan surat tugas kegiatan
7	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Anggaran dalam mencapai kinerja	1				Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Anggaran dalam mencapai kinerja	https://drive.google.com/outr... 114VET-5GnYt8E8m3amFq8e8b00	Surat Usulan Revisi Anggaran ke Kamei dan Ravis: RKA-KL
8	Terdapat efisiensi atas penggitasan anggaran dalam mencapai kinerja	1				Terdapat efisiensi atas penggitasan anggaran dalam mencapai kinerja	https://drive.google.com/outr... 114VET-5GnYt8E8m3amFq8e8b00	Laporan Redaksi Anggaran dari SAKTI (FA Detail) dan Tokapital: Efisiensi Dumber Daya
9	Selap undikuan kerja memahami dan pedul atas hasil pengukuran kinerja	1				Selap undikuan kerja memahami dan pedul atas hasil pengukuran kinerja	https://drive.google.com/outr... 114VET-5GnYt8E8m3amFq8e8b00	Perencanaan Kinerja, Abensi dan Nidun Rapi Pengukuran Kinerja yang mempengaruhi pencapaian dalam pencapaian kinerja
10	Selap pegawai memahami dan pedul atas hasil pengukuran kinerja	1				Selap pegawai memahami dan pedul atas hasil pengukuran kinerja	https://drive.google.com/outr... 114VET-5GnYt8E8m3amFq8e8b00	Abensi presentasi yang mempengaruhi output dan input
3	PELAPORAN KINERJA	16.00			9.75			
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3.00	8		2.1			
Kriteria:			100.00%					
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun	1			1		https://drive.google.com/outr... 114VET-5GnYt8E8m3amFq8e8b00	LAKIP 2023
2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala	1			1		https://drive.google.com/outr... 114VET-5GnYt8E8m3amFq8e8b00	LAKIP 2023
3	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan	1			1		https://drive.google.com/outr... 114VET-5GnYt8E8m3amFq8e8b00	LAKIP 2023
4	Dokumen Laporan Kinerja telah direvisi	1			1		https://drive.google.com/outr... 114VET-5GnYt8E8m3amFq8e8b00	LAKIP 2023
5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan	1			1		https://drive.google.com/outr... 114VET-5GnYt8E8m3amFq8e8b00	LAKIP 2023
6	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu	1			1		https://drive.google.com/outr... 114VET-5GnYt8E8m3amFq8e8b00	LAKIP 2023
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi	4.50	10		3.15			

Kriteria:		Nilai		Catatan		Dokumen		Link		Lampiran	
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkualitas sesuai dengan standar	1	1			Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan Keputusan Menteri Bappenas No. 1/Kep.MEN/BAPPENAS/2019		https://drive.google.com/uc?usp=sharing		LAKIP	
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja	1	1			Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan		https://drive.google.com/uc?usp=sharing		LAKIP	
3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan	1	1			Dokumen kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan		https://drive.google.com/uc?usp=sharing		LAKIP	
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan	1	1			Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan		https://drive.google.com/uc?usp=sharing		LAKIP	
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan	1	1			Dokumen kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan		https://drive.google.com/uc?usp=sharing		LAKIP	
6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan	1	1			Dokumen kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan		https://drive.google.com/uc?usp=sharing		LAKIP	
7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan	1	1			Dokumen kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan		https://drive.google.com/uc?usp=sharing		LAKIP	
8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan	1	1			Dokumen kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan		https://drive.google.com/uc?usp=sharing		LAKIP	
9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan	1	0			Dokumen kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan		https://drive.google.com/uc?usp=sharing		LAKIP	
3.e	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam pencapaian strategi/kelompok dalam mencapai	7.50	CC	4.5	5.357142857			https://drive.google.com/uc?usp=sharing		LAKIP	
Kriteria:		Nilai		Catatan		Dokumen		Link		Lampiran	
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian dalam pimpinan (bertanggung jawab)	1	1			Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian dalam pimpinan (bertanggung jawab)		https://drive.google.com/uc?usp=sharing		LAKIP	
2	Perjalanan informasi dalam laporan kinerja menjadi perhatian dalam pimpinan (bertanggung jawab)	1	0			Dalam melaksanakan tugas pemerintahan, informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian dalam pimpinan (bertanggung jawab)		https://drive.google.com/uc?usp=sharing		LAKIP	
3	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan anggaran	1	1			Dokumen kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan		https://drive.google.com/uc?usp=sharing		LAKIP	
4	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan anggaran	1	1			Dokumen kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan		https://drive.google.com/uc?usp=sharing		LAKIP	
5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja	1	0			Lampiran dalam laporan kinerja telah menginformasikan pencapaian kinerja dengan target tahunan		https://drive.google.com/uc?usp=sharing		LAKIP	
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan perencanaan kinerja yang akan dihabiskan berikutnya	1	1			Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan perencanaan kinerja yang akan dihabiskan berikutnya		https://drive.google.com/uc?usp=sharing		LAKIP	

7	Informasi dalam laporan kinerja selalu mengintegrasikan pencapaian budaya kinerja organisasi	1		1	25	https://drive.google.com/file/d/1uY4G0nE1wHjGd0nDh1u1M0TEnD3XANw/view?usp=sharing	Lamp yang mengintegrasikan pencapaian budaya kinerja organisasi
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25.00	10				
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5.00	50	4	5		
Kriteria:			100.00%				
1	Terdapat pedoman tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	1		1		telah terdapat pedoman evaluasi AKKI internal	
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/pengantar daerah	1		1		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dilaksanakan oleh Inspektori Utama Selian KPU pada KPU Kabupaten Bantul	
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang	1		1		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang	
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Bumber Daya yang memadai	7.50	0	5.25	7.5		
Kriteria:			100.00%				
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar	1		1		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai dengan Permintaan Nomor 88 Tahun 2021	
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai	1		1		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai	
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai	1		1		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai	
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/pengantar daerah	1		1		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota di Wilayah Provinsi Bantul	
5	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi)	1		1		telah memanfaatkan TI	
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan	12.50	0	8.75	12.5		
Kriteria:			100.00%				
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah diindaklanjuti	1		1		hasil evaluasi telah diindaklanjuti	
2	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal	1		1		telah terjadi peningkatan kualitas SAKIP	
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja	1		1		Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja	
4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam merancang efisiensi dan efektivitas kinerja	1		1		Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam merancang efisiensi dan efektivitas kinerja	

5	Terdapat kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat dengan memonitoring hasil evaluasi akurabilitas kinerja internal.	1			Terdapat kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat dengan memonitoring hasil evaluasi akurabilitas kinerja internal.	1	https://drive.google.com/drive/folders/15PC-053a-zBzC-wdMgBz_T0hV1A7N-JKvaxp2b6tng https://drive.google.com/drive/folders/15PC-053a-zBzC-wdMgBz_T0hV1A7N-JKvaxp2b6tng	Lampiran Target pada Program Kerja Terapan
NILAI EVALUASI AKUP TAHUN 2023								
				70.35	BB			

11	Sesuai pegawai menunjukkan dan melaporkan Perencanaan Kinerja	1		1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
----	---	---	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

6	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Apikasi)				1	Laporan e_monev Bapenas dan salah th 2023	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	Pemeriksaan aplikasi stakeholder contoh, SLAK, E Monev Bapenas, sptn, E Monev Smart
7	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Apikasi)				1	Laporan e_monev Bapenas dan salah th 2023	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	E Monev Bapenas, sptn, E Monev Smart
2.c	Reward dan Punishment, serta penyusunan strategi dalam	15.00	0	10.5				
Kriteria:								
1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyusunan (pembinaan/pengukuran) (lanjutan kerja/penghasilan)		100.00%		1	Pengukuran Kinerja belum menjadi dasar dalam penyusunan (pembinaan/pengukuran) (lanjutan kerja/penghasilan)	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	Rekapitulasi Presensi melampirkan output dan potongan tulin
2	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan (pembinaan/pengukuran) (lanjutan kerja/penghasilan)				1	perubahan struktur organisasi KPU	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	SK Mutasi dan Promosi
3	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan (pembinaan/pengukuran) (lanjutan kerja/penghasilan)				1	Laporan e_monev Bapenas th 2023	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	Peraturan Gubernur Organisasi sekretariat dan sesudah terjadi rotasi, PKPU Nomor 14 Tahun 2023
4	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Strategi dalam mencapai kinerja				1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi pencapaian kinerja	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	Laporan Monev Invidan
5	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Aktivitas dalam mencapai kinerja				1	revisi Anggaran	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	Bukti pencapaian kinerja telah mempengaruhi kegiatan
6	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Anggaran dalam mencapai kinerja				1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi pencapaian kinerja	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	Surat Usulan Revisi Anggaran ke Kamwil dan RKA-KL
7	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Kebijakan dalam mencapai kinerja				1	revisi Anggaran	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	Surat Edaran/Dinas terkait Kebijakan
8	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja				1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi pencapaian kinerja	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	Laporan Realisasi Anggaran dan SAKTI (FA Detak) dan Rekapitulasi Efisiensi Sumber Daya
9	Setiap aktivitas kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja				1	rapat evaluasi rutin	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	Pedangan Kinerja, Absensi dan Notulen Rapat Pengukuran Kinerja yang menggambarkan upaya/evaluasi dalam pencapaian kinerja
10	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja				1	Absensi presensi yang menggambarkan output, dan SKP	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	Absensi presensi yang menggambarkan output, dan SKP
3	PELAPORAN KINERJA	15.00		10.8				
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3.00	BB	2.4				
Kriteria:								
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun.		83.33%		1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun dan di formatkan	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	LAUP tahun 2023
2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala.				1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	LAUP tahun 2023
3	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan.				1	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	LAUP tahun 2023
4	Dokumen Laporan Kinerja telah direvisi				0	Dokumen Laporan Kinerja belum direvisi	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	LHR atau Surat Pernyataan Telah Direvisi
5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.				1	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	Link Publikasi Website KPU Kab. Meranti
6	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.				1	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu dan ditandatangani pada tanggal 25 Januari 2024	https://drive.google.com/file/d/1mL-UE3jmgSw555-DUWAWQ7Tg1U5Jvsn/data?usp=sharing	LAUP tahun 2023

[illegible]

2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/pejabat daerah			1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan pada seluruh unit kerja/pejabat daerah	https://drive.google.com/file/d/1w0UJLUG_8Z0YA2vny04QzWtAM8E8w/view?usp=sharing	Laporan E-Monev BA Plano timolima kegiatan yang akan dilaksanakan
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang			1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang	https://drive.google.com/file/d/1w0UJLUG_8Z0YA2vny04QzWtAM8E8w/view?usp=sharing	Laporan E-Monev BA Plano timolima kegiatan yang akan dilaksanakan
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7.50	80	6			
Kriteria:							
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar		100.00%				Pemertan Nomor 88 Tahun 2021
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai			1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai	https://drive.google.com/file/d/1w0UJLUG_8Z0YA2vny04QzWtAM8E8w/view?usp=sharing	Sertifikasi Pelatihan Workshop Evaluasi SAKIP
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai			1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai	https://drive.google.com/file/d/1w0UJLUG_8Z0YA2vny04QzWtAM8E8w/view?usp=sharing	Kertas Kerja Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/pejabat daerah			1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/pejabat daerah	https://drive.google.com/file/d/1w0UJLUG_8Z0YA2vny04QzWtAM8E8w/view?usp=sharing	LHE Tahun 2022
5	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Apikasi)			1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Apikasi)	https://drive.google.com/file/d/1w0UJLUG_8Z0YA2vny04QzWtAM8E8w/view?usp=sharing	Laporan E-Monev dan Aplikasi SAKIP
4.c	Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan	12.50	C	6.25			
Kriteria:							
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan		40.00%		belum pernah dilakukan evaluasi akuntabilitas kinerja		Matrika tindak lanjut atas rekomendasi evaluasi SAKIP Tahun sebelumnya
2	Pada setiap pelaksanaan kegiatan/program kerja/pejabat daerah melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi			0	belum pernah dilakukan evaluasi akuntabilitas kinerja		LHE SAKIP Tahun Lalu beserta perbaikan data yang direkomendasikan di dalam LHE
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja			0	belum pernah dilakukan evaluasi akuntabilitas kinerja	https://drive.google.com/file/d/1w0UJLUG_8Z0YA2vny04QzWtAM8E8w/view?usp=sharing	LAKIP (Ujara perbaikan dalam peningkatan akuntabilitas kinerja/inovasi)
4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja			1	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja	https://drive.google.com/file/d/1w0UJLUG_8Z0YA2vny04QzWtAM8E8w/view?usp=sharing	LAKIP (realisasi anggaran dan realisasi kinerja)

5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memfasilitasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja keuangan.	1	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memfasilitasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	https://drive.google.com/drive/folders/1B62v0P-Uz-3E0VAn2-zmBnQdWVtAS5Q5Se-Ajwkw2080-j2e1h0g https://drive.google.com/drive/folders/1B62v0P-Uz-3E0VAn2-zmBnQdWVtAS5Q5Se-Ajwkw2080-j2e1h0g	LAKIP (Seluruh Target pada Perhitungan Kinerja Tercapai)
NILAI EVALUASI AKIP TAHUN 2023			70.25	88	

No	Tugas / Kegiatan	Waktu	Persentase	Status	Dokumen / Bukti
7	Tertarik yang dilakukan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), meringkas.	1	1		Tarjet yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja belum mengadopsi SMART dapat diukur/terukur, terdapat indikator yang terukur.
8	Selanjut Dokumen Perencanaan Kinerja menunjukkan hubungan yang baik antara perencanaan dengan pelaksanaan.	1	1		Tabel dukungan PK dan matriks rencana kegiatan masing-masing sub bagian.
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).	1	0		Belum terdapat Pohon Kinerja/Crosscutting diagram yang memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).
10	Selanjut undiketahui kerja memuatkan dan mendapatkan Perencanaan Kinerja	1	1		Selanjut undiketahui kerja telah memuatkan dan mendapatkan Perencanaan Kinerja hingga per sub bagian.
11	Selanjut pegawai menuntaskan dan mendapatkan Perencanaan Kinerja	1	1		Selanjut pegawai menuntaskan dan mendapatkan Perencanaan Kinerja dalam bentuk SKP.
12	Perencanaan Kinerja telah dilaksanakan untuk mewujudkan hasil yang	15,00	0	10,5	13-125
Kriteria					
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.	1	1	1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai.	1	1	1	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai.
3	Tarjet yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya ada kemajuan.	1	0	0	Tarjet yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja belum dicapai dengan baik, atau setidaknya ada kemajuan.
4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan lancar karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala.	1	1	1	Belum terdapat rapat kinerja yang membahas capaian target kinerja, namun pembiasaan telah terdapat perbaikan namun belum dicatat matriks tindak lanjut atas evaluasi SKUP periode sebelumnya.
5	Terdapat pertanggungjawaban Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil monitoring dan evaluasi.	1	1	1	Terdapat pertanggungjawaban Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil monitoring dan evaluasi.
6	Terdapat pertanggungjawaban Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan	1	1	1	Terdapat pertanggungjawaban Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan.
7	Selanjut undiketahui kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang ditetapkan.	1	1	1	Selanjut undiketahui kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang ditetapkan.
8	Selanjut undiketahui kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	1	1	1	Selanjut undiketahui kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.
2	PENGUKURAN KINERJA	30,00	21,5	25,71428571	
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6,00	55	4,8	6
Kriteria:					
1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.	1	1	1	Terdapat SOP Pengukuran Kinerja dan Anggaran dan SOP Pengukuran Kinerja.
2	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.	1	1	1	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.

[illegible]

3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyusunan	7.50	B	5.25	B 426571429			
Kriteria:			- 55.71%					
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab)	1		1	Informasi dalam laporan kinerja sudah menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab)	https://drive.google.com/drive/folders/1G0MhMBR5Xv_w8T1v4jE8WwUK7m2	LAKIP 2023	
2	Pantauan informasi dalam laporan kinerja menjadi perhatian seluruh pegawai	1		0	Belum Melampirkan Bukti pembatasan/arahkan oleh pimpinan dalam penyusunan LAKIP Tahun 2023	https://drive.google.com/drive/folders/1G0MhMBR5Xv_w8T1v4jE8WwUK7m2	Bukti pembatasan/arahkan oleh pimpinan dalam penyusunan LAKIP	
3	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian seluruh pegawai	1		1	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala dan Laporan Monv SMART dan	https://drive.google.com/drive/folders/1G0MhMBR5Xv_w8T1v4jE8WwUK7m2	LAKIP	
4	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian seluruh pegawai	1		1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian seluruh pegawai	https://drive.google.com/drive/folders/1G0MhMBR5Xv_w8T1v4jE8WwUK7m2	LAKIP	
5	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian seluruh pegawai	1		1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian seluruh pegawai	https://drive.google.com/drive/folders/1G0MhMBR5Xv_w8T1v4jE8WwUK7m2	LAKIP Tahun 2023	menyebutkan target dan capaian realisasi
6	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian seluruh pegawai	1		1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian seluruh pegawai	https://drive.google.com/drive/folders/1G0MhMBR5Xv_w8T1v4jE8WwUK7m2	Lakip yang menggambarkan	dampak/keuntungan
7	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian seluruh pegawai	1		1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian seluruh pegawai	https://drive.google.com/drive/folders/1G0MhMBR5Xv_w8T1v4jE8WwUK7m2	Lakip yang menggambarkan	dampak/keuntungan
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25.00		17.5				
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5.00	B	3.5	5			
Kriteria:			100.00%					
1	Terdapat pedoman fokus Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dilaksanakan berdasarkan Keputusan	https://drive.google.com/drive/folders/1G0MhMBR5Xv_w8T1v4jE8WwUK7m2	Keputusan Sekretaris Jenderal	KPU RI Nomor
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/paralel	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dilaksanakan oleh Inspektorat Utama Segen KPU pada KPU	https://drive.google.com/drive/folders/1G0MhMBR5Xv_w8T1v4jE8WwUK7m2	LHE Tahun 2022	
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjangka	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjangka	https://drive.google.com/drive/folders/1G0MhMBR5Xv_w8T1v4jE8WwUK7m2	LHE Tahun 2022	
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkala dengan	7.50	B	5.25	7.5			
Kriteria:			100.00%					
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Nomor	https://drive.google.com/drive/folders/1G0MhMBR5Xv_w8T1v4jE8WwUK7m2	Peraturan Nomor 88 Tahun	2021
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai	https://drive.google.com/drive/folders/1G0MhMBR5Xv_w8T1v4jE8WwUK7m2	Serifikasi	Pelatihan/Workshop Evaluasi
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendampingan yang memadai	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendampingan yang memadai	https://drive.google.com/drive/folders/1G0MhMBR5Xv_w8T1v4jE8WwUK7m2	Kertas Kerja Evaluasi	Akuntabilitas Kinerja
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/paralel	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada KPU Provinsi dan KPU	https://drive.google.com/drive/folders/1G0MhMBR5Xv_w8T1v4jE8WwUK7m2	LHE Tahun 2022	
5	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi	https://drive.google.com/drive/folders/1G0MhMBR5Xv_w8T1v4jE8WwUK7m2	Laporan E-Monev dan Aplikasi	Sakti

No	Kriteria	Bobot	Pencapaian	Nilai
4.2	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	8,75	100,00%	12,50
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah diindaklanjuti.	1	1	1
2	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	1	1	1
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.	1	1	1
4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja.	1	1	1
5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	1	1	1
Jumlah				5
Rata-rata				100,00%

NILAI EVALUASI AKIP TAHUN 2023

70.00

2000

KERTAS KERJA PENILAIAN AKIP KABUPATEN ROKAN HULU TAHUN 2023

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Catatan	Link	Daftar Evidence
			Jawaban	Nilai			
1	PERENCANAAN KINERJA	30.00		22.2	26.48883636		
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6.00	A	5.4	6		
Kriteria:					100.00%		
1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja.	1		1	Telah terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja	https://drive.google.com/file/d/1OV3uHm18uZLGEFwzrflp5aX12VzdlHwGw/view	Kpl 357 tahun 2021 - Pedoman Penyusunan Restra
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang.	1		1	Telah terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja jangka panjang	https://drive.google.com/file/d/1g0SFda0ChOUUR47epdKYN7NDVug8/view	UU No. 17 Tahun 2007
3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.	1		1	Dokumen Perencanaan Kinerja Jangka Menengah berupa Renstra telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur	https://drive.google.com/file/d/1JocTawUemDp18T9uEMLhw3Q0uX8vQ/view	Rencana Strategis Tahun 2020-2024 KPU Kabupaten Rokan
4	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.	1		1	Dokumen perencanaan kinerja jangka pendek berupa RKT belum dilaksanakan sesuai dengan prosedur	https://drive.google.com/file/d/1EnT8wQh0Hv8u5f5g_PmTnw747cpmS/view	Rencana Kerja Tahunan
5	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja.	1		1	Dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja berupa RAK telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur	https://drive.google.com/file/d/1a8v9c6Y2Wd8vM9QV5V1TDSyelfrF3/view	Rencana aksi kinerja tahun 2023
6	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.	1		1	Telah terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja	https://drive.google.com/file/d/14F_mdiCxx41R8Yn53Ww1cN1ndL1WVYb1/view	RKAKL 2023
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang	9.00	B	6.3	7.363636364		
Kriteria:					81.82%		
1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan.	1		1	Renstra, RKT, Rencana Aksi, IKU, Lakip telah ditandatangani oleh Gubernur, Bupati, dan Wakil Bupati	https://drive.google.com/file/d/1VVS5lik915sYehF8u0aXKhaGPuVp/view	Renstra, RKT, Rencana Aksi, IKU, Lakip telah ditandatangani
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu.	1		1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu.	https://satpobanhu.kpu.go.id/ansdocument/17160026	Link Publikasi Website KPU Kabupaten Rokan Hulu
3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja	1		1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja	https://drive.google.com/file/d/1JaoR_JDra3pt0uP5jC01Ztuz8uQJN31/view	IKU
4	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai	1		1	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai	https://drive.google.com/file/d/1JaoR_JDra3pt0uP5jC01Ztuz8uQJN31/view	IKU
5	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART	1		1	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART	https://drive.google.com/file/d/1JaoR_JDra3pt0uP5jC01Ztuz8uQJN31/view	IKU

6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan	1	1	1	IKU	https://drive.google.com/file/d/1an8Jd1a3d10UP5c037Tun8uQNI3U/view?usp=drive_link	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan
7	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis	1	1	1		https://drive.google.com/file/d/1E1nTfWQh0Hvu615eP-2/view?usp=drive_link	target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah jelas dapat dicapai, menantang, dan realistis
8	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang bermakna antara kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	1	1	1		https://drive.google.com/file/d/12x8RIGPK-W2WxinXSV-11nAFxUPv5Zt/view?usp=drive_link	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang bermakna antara kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	1	1	0		https://drive.google.com/file/d/1JbtuUyMHVEdO-2sdYtQmHzMKs/view?usp=drive_link	Belum terdapat Pohon kinerja/Crosscutting diagram yang memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)
10	Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja	1	1	0		https://drive.google.com/file/d/11-eG5tC67NOv8v2edd0Hx05mfV5n/view?usp=drive_link	Setiap unit/satuan kerja belum merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja
11	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja	1	1	1		https://drive.google.com/file/d/1JbtuUyMHVEdO-2sdYtQmHzMKs/view?usp=drive_link	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang bermakna	15.00	B	10.5			13.125
Kriteria:					87.50%		
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai	1	1	1		https://drive.google.com/file/d/1a1wOHWAjWRCvJN0nd/view?usp=drive_link	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai	1	1	1		https://drive.google.com/file/d/1FWm-eCp3kFv4p2WOKUuIgvHt_c87ef/view?usp=drive_link	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai
3	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya mencapai 80% dari nilai target	1	1	1		https://drive.google.com/file/d/1V9nH576rou2ou9/view?usp=drive_link	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja belum dicapai
4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dicapai secara bertahap	1	1	1		https://drive.google.com/file/d/1m5ONhWj3kAFt91VeZ5XCT5aJFa2R05Y7N/view?usp=drive_link	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dicapai secara bertahap
5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dan hasil realisasi, berdasarkan kinerja sebelumnya	1	1	0			Belum pernah dilakukan Evaluasi Laki
6	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan	1	1	1		https://drive.google.com/file/d/1V9nH576rou2ou9/view?usp=drive_link	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan
7	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	1	1	1		https://drive.google.com/file/d/12x8RIGPK-W2WxinXSV-11nAFxUPv5Zt/view?usp=drive_link	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan
8	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	1	1	1		https://drive.google.com/file/d/1V9nH576rou2ou9/view?usp=drive_link	Pada KPU Kabupaten Rokan Hulu belum ada pencatatan kinerja harian pegawai
						https://drive.google.com/file/d/1V9nH576rou2ou9/view?usp=drive_link	

2.	PENGUKURAN KINERJA	30.00	21.6		
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6.00	BB	4.8	
Kriteria:					
1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja	1	100.00%	1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja https://drive.google.com/file/d/1MlomiLQaYMDn8o_X8UmlSmDwFz7rTUNgGQ/view?usp=drive_link
2	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja	1		1	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja https://drive.google.com/file/d/112_cWM_LPSQVNDIPg3ht_1S0UUS5H1WZUJB/view?usp=drive_link
3	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan	1		1	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan https://drive.google.com/file/d/1MlomiLQaYMDn8o_X8UmlSmDwFz7rTUNgGQ/view?usp=drive_link
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif	9.00	B	6.3	
Kriteria:					
1	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja	1		1	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) https://drive.google.com/file/d/1D5gUd0Ml...
2	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan	1		0	Data kinerja belum menyajikan sumber data yang digunakan untuk pengukuran capaian kinerja https://drive.google.com/file/d/1MlomiLQaYMDn8o_X8UmlSmDwFz7rTUNgGQ/view?usp=drive_link
3	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan	1		1	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan https://drive.google.com/file/d/1MlomiLQaYMDn8o_X8UmlSmDwFz7rTUNgGQ/view?usp=drive_link
4	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala	1		1	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala https://drive.google.com/drive/folders/1QWad5aH3aeQ5Duja4KfUmyQV2Or8G_d...
5	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran kinerja unit	1		1	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit https://drive.google.com/drive/folders/1QWad5aH3aeQ5Duja4KfUmyQV2Or8G_d...
6	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)	1		1	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi https://drive.google.com/drive/folders/1QWad5aH3aeQ5Duja4KfUmyQV2Or8G_d...
7	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)	1		1	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi https://drive.google.com/drive/folders/1QWad5aH3aeQ5Duja4KfUmyQV2Or8G_d...
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment	15.00	B	10.5	

5	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu	https://drive.google.com/file/d/1SY1VRIuMB1PvTHiKR38IMIAKF0s2QPMUd/view?usp=sharing	LAPKIN di formalkan tanggal 2 Januari 2024
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi	4.50	B	3.15			
Kriteria:					87.50%		
1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.	1		1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.	https://drive.google.com/file/d/1smDPEWnG8bRVyn_7_/view?usp=sharing	LAKIP
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.	1		0	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.	https://drive.google.com/file/d/1smDPEWnG8bRVyn_7_/view?usp=sharing	LAKIP 2023
3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target.	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target.	https://drive.google.com/file/d/1smDPEWnG8bRVyn_7_/view?usp=sharing	LAKIP 2023
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target.	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target.	https://drive.google.com/file/d/1SY1VRIuMB1PvTHiKR38IMIAKF0s2QPMUd/view?usp=sharing	LAKIP yang menambahkan realisasi tahun 2022, 2023 dan target tahun 2024
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target.	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target.	https://drive.google.com/file/d/1HPCmDX7G9kv_/view?usp=sharing	LAKIP yang menambahkan realisasi kinerja tahun 2024
6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target.	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target.	https://drive.google.com/file/d/1HPCmDX7G9kv_/view?usp=sharing	LAKIP yang menambahkan realisasi kinerja tahun 2024
7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan kualitas atas pencapaian kinerja beserta upaya.	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan kualitas atas pencapaian kinerja beserta upaya.	https://drive.google.com/file/d/1HPCmDX7G9kv_/view?usp=sharing	LAKIP Menambahkan target 2023 pada Renstra KPU
8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).	1		1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).	https://drive.google.com/file/d/1SY1VRIuMB1PvTHiKR38IMIAKF0s2QPMUd/view?usp=sharing	Laporan Kinerja yang menginformasikan capaian
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyusunan strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7.50	B	5.25		https://drive.google.com/file/d/1smDPEWnG8bRVyn_7_/view?usp=sharing	LAKIP yang menginformasikan upaya perbaikan
Kriteria:					85.71%		
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab).	1		1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan	https://drive.google.com/file/d/1smDPEWnG8bRVyn_7_/view?usp=sharing	LAKIP 2023
2	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.	1		0	Belum Melampirkan Bukti pembahasan/arahan oleh pimpinan dalam penyusunan LAKIP.	https://drive.google.com/file/d/1SY1VRIuMB1PvTHiKR38IMIAKF0s2QPMUd/view?usp=sharing	Bukti pembahasan/arahan oleh pimpinan dalam penyusunan LAKIP
3	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyusunan aktivitas untuk mencapai kinerja.	1		1	Informasi dalam laporan kinerja berkala belum digunakan dalam penyusunan aktivitas untuk mencapai kinerja.	https://drive.google.com/file/d/1SY1VRIuMB1PvTHiKR38IMIAKF0s2QPMUd/view?usp=sharing	LAKIP
4	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyusunan penggunaan	1		1	Informasi dalam laporan kinerja berkala belum digunakan dalam penyusunan penggunaan	https://drive.google.com/file/d/1SY1VRIuMB1PvTHiKR38IMIAKF0s2QPMUd/view?usp=sharing	LAKIP

5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.	1	1	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.	https://drive.google.com/file/d/1smQDPEWnChIVvYn1Z...	LAKIP Tahun 2023 menyebutkan target dan
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan perencanaan kinerja yang akan dilaksanakan ke depannya.	1	1	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan perencanaan kinerja yang akan dilaksanakan ke depannya.	https://drive.google.com/file/d/1jPCm0X7G9kv...	Lakip yang menggambarkan kendala yang dihadapi tahun
7	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja	1	1	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya	https://drive.google.com/file/d/1jPCm0X7G9kv...	Lakip yang menggambarkan perubahan budaya kinerja
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25.00	18.25			
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5.00	BB	4		
Kriteria:			100.00%			
1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	1		1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dilaksanakan berdasarkan Keputusan Gubernur Jawa Barat No. 111/Kep. Men. 2021	Keputusan Sekretaris Jenderal KPU RI Nomor : LHE Tahun 2022
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat	1		1	https://drive.google.com/drive/folders/1XuxsMqjHhCQP1k7odqizaz7Mtd_g...	LHE Tahun 2022
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang	1		1	https://drive.google.com/drive/folders/1n3IE4c40_2HBIhPPC1_6dISnAgmJ0t...	LHE Tahun 2022
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan	7.50	BB	8		
Kriteria:			100.00%			
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar.	1		1	https://drive.google.com/file/d/1ONVay5vAmSnG2v4E3p/H3H37vkdqvcz/wie...	Permenpan Nomor 88 Tahun 2021
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai.	1		1	https://drive.google.com/file/d/11wNQNj17m1V9W...	Sertifikasi Pelatihan/Workshop Evaluasi SAKIP
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang	1		1	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1sVBQlGe_3KUH5WxxCqVvQJhV...	Kertas Kerja Evaluasi Akuntabilitas Kinerja LHE Tahun 2022
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat	1		1	https://drive.google.com/drive/folders/1XuxsMqjHhCQP1k7odqizaz7Mtd_g...	LHE Tahun 2022
5	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi	1		1	https://drive.google.com/drive/folders/1QUSgh_UHUPXn50s_KVDrDPOQ9773NL...	Laporan E-Monev dan Aplikasi Sakti
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	12.50	C	8.25		
Kriteria:			40.00%			
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah diindaklanjuti.	1		0	belum pernah dilakukan evaluasi akuntabilitas kinerja	Matriks tindak lanjut atas rekomendasi evaluasi SAKIP Tahun sebelumnya belum

2	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi kinerja SAKIP	1	0	belum pernah dilakukan evaluasi akuntabilitas kinerja		Matriks tindak lanjut atas rekomendasi evaluasi SAKIP
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja	1	0	belum pernah dilakukan evaluasi akuntabilitas kinerja		LAKIP (Upaya perbaikan dalam peningkatan)
4	Hasil dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja	1	1	Hasil dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam meningkatkan akuntabilitas kinerja	https://drive.google.com/file/d/1N3apnQos-.../view?usp=drive_link	LAKIP (realisasi anggaran dan realisasi kinerja)
5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	1	1	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	https://drive.google.com/file/d/1H3apnQos-.../view?usp=drive_link	LAKIP (Seluruh Target pada Perjanjian Kinerja Tercapai)
NILAI EVALUASI AKIP TAHUN 2023				BB		
70.55						

KERTAS KERJA PENILAIAN AKIP KOTA DUMAI TAHUN 2023

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot (Nilai/Satker)		Catatan	Daftar Evidence (Link)	Daftar Evidence
		Jawaban	Nilai			
1	PERENCANAAN KINERJA	30	21	29.18181818		
1.a	Dokumen Perencanaan Kinerja telah tersedia	6	4.2	6		
Kriteria:						
1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja	1	1		https://drive.google.com/file/d/1LOb-dnMTfntOE-DTsw-zv5f2Ri9C1N24/view?usp=drive_link	Keputusan KPU No 357 tahun 2021
3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah	1	1		https://drive.google.com/file/d/15vT-Ncmx78YKEbnGb3MEg9wWKPseF1rN/view?usp=drive_link	Dokumen Ranstra 2020-2024
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang	1	1		https://drive.google.com/file/d/1e2gQNCZQMu-OaviloYan-qQb7c0NigDp/view?usp=drive_link	UU Nomor 17 Tahun 2007
4	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka cendek	1	1		https://drive.google.com/drive/folder/s/11vbmddvclqMqT4zUShtHuxuxJ8DoQ79hp?usp=drive_link	RKT Tahun 2023
5	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung	1	1		https://drive.google.com/drive/folder/s/1d8BrtHj8MRKFLmWVXF2A43YNb4-GUjCD7usp=drive_link	rencana aksi kinerja tahun 2023
6	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mandiri	1	1		https://drive.google.com/file/d/1IUo-qVCaUz5ve7owPmvoxDeDY-3-bzPH/view?usp=drive_link	RIKAKL Tahun 2023
1.b	Dokumen Perencanaan Kinerja telah memenuhi standar yang	9	8	8.181818182		
Kriteria:						
1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan	1	1		https://drive.google.com/file/d/15vT-Ncmx78YKEbnGb3MEg9wWKPseF1rN/view?usp=drive_link	Renstra Tahun 2020-2024 dan RKAKL Tahun 2023
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat	1	1		https://www.kpu.go.id/page/read/836/renja-kpu	Link website
3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan kebutuhan	1	1		https://drive.google.com/drive/folder/s/1Pd35KQY-GJdZpV7bOhR6G2ZfX-Wziwvo?usp=drive_link	IKU Tahun 2020-2024
4	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas me	1	1		https://drive.google.com/drive/folder/s/1hxyjoVle3E7ITk24nVfk2wQpSC-tH8K?usp=drive_link	Renstra Tahun 2020-2024 dan RKT

5	Ukuran Keterbacaan Indikator Kinerja telah memenuhi kriteria	1	1	Tujuan dan Sasaran pada Renstra dan RKJ telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai	https://drive.google.com/drive/folder/g/1Fd35kGY-GjDZp77bOhR6G2ZFX-Wziwo?usp=drive-link	IKU Tahun 2020-2024
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kor	1	1	Ukuran Keberhasilan Indikator Kinerja telah memenuhi kriteria SMART	https://drive.google.com/drive/folder/g/1Pd35kGY-GjDZp77bOhR6G2ZFX-Wziwo?usp=drive-link	IKU Tahun 2020-2024
7	TARGET yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai	1	1	TARGET yang ditetapkan dalam Perencanaan kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis	https://drive.google.com/drive/folder/g/1hxYioVle3E7ITk24nYFk2wOpSCtH8K?usp=drive-link	RKT, Renstra dan PK
8	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan	1	1	Telah didukung PK dan matriks rencana kegiatan masing-masing sub bagian	https://drive.google.com/drive/folder/g/1ZVxw6vJqNxHm1tbZJ_VZCQX-GKdw50-?usp=drive-link	PK, Matriks Kegiatan Masing-Masing Bagian/ matriks tahunan
9	Perencanaan Kinerja dapat memberikan informasi tentang	1	0	Belum terdapat Pohon kinerja/Crosscutting diagram yang memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).	https://drive.google.com/file/d/1OQIXTLvFELOM6XusHr_kICOXcdi93_aView?usp=drive-link	Pohon kinerja/Crosscutting diagram
10	Setiap unit/eselon kerja merumuskan dan menetapkan	1	1	Setiap sub bagian telah dilengkapi Perencanaan Kinerja	https://drive.google.com/drive/folder/g/1ZVxw6vJqNxHm1tbZJ_VZCQX-GKdw50-	Perjanjian Kinerja Tahun 2023
11	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan perencanaan	1	1	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja dalam bentuk deskripsi	https://drive.google.com/drive/folder/g/1yuhhOZbusF51j4atAxImasakkuYJyHt-?usp=drive-link	SKP Pegawai
1.2. Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk	1.5	B	10.0	15		
Kriteria:						
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja	1	1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai	https://drive.google.com/drive/folder/g/1d8BrlH8MRKfUmwWxF2A43YNb4-GUUCID?usp=drive-link	Rencana Aksi Kinerja Tahun 2023
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin	1	1	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai	https://drive.google.com/drive/folder/g/1ZVxw6vJqNxHm1tbZJ_VZCQX-GKdw50-?usp=drive-link	rencana aksi dan PK
3	TARGET yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah	1	1	TARGET yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik	https://drive.google.com/drive/folder/g/1TXell_3dmAOyV00uoPisPIHmGI2z3A?usp=drive-link	RKT, Renstra, Lakip
4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian	1	1	Telah terdapat Notulensi rapat yang membahas capaian target kinerja	https://drive.google.com/drive/folder/g/15zNoGpUa20E1yBsu1_bB6WmezspCSF?usp=drive-link	Notulensi rapat yang membahas capaian target kinerja

5.	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan	1		1	Telah disusun perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya namun belum dibuatkan matriks tindak lanjut	https://drive.google.com/drive/folder/51XSYx-SIAGTQ-vP4NZJXGz3SszvT6s?usp=drive_link	Dokumen tindak lanjut atas rekomendasi evaluasi lakip sebelumnya, matriks tindak lanjut
6.	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan	1		1	terdapat Rencana Aksi Tahun 2023 terhadap target yang tidak tercapai serta kendala yang dihadapi untuk mencapai target kinerja serta perbaikannya	https://drive.google.com/file/d/1wJGxqzltzqb-DCYF7eNoyVgGk2ekAr/view?usp=drive_link	Rencana Aksi Tahun 2023 terhadap target yang tidak tercapai serta kendala yang dihadapi untuk mencapai target kinerja serta perbaikannya
7.	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta ber	1		1	Telah terdapat dokumen Perjanjian Kinerja sampai sub bagian	https://drive.google.com/drive/folder/s1ZVxxw6yJqNxHm1tbZJ_VZCQX-GKdw5Q-	Perjanjian kinerja Es. 2, Es.3 dan Es. 4
8.	Sedap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen da	1		1	Sedap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan yang terdapat dalam Laporan Kinerja Harian Pegawai KPU Kota Dumai dan Catatan Kinerja Harian Pegawai	https://drive.google.com/drive/folder/s1PkH7f1B2939cwl21LgIsL1hNbwHL3DR2?usp=drive_link	Laporan Kinerja Harian Pegawai KPU Kota Dumai, Catatan Kinerja Harian Pegawai Surat Keputusan Penugasan
2.	PENGUKURAN KINERJA	30		21	26.71428571		
2.a.	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	11	8	4.2	6		
1.	Terdapat prosedur teknis pengukuran kinerja dan pengumpul	1		1		https://drive.google.com/file/d/1W5o1SwavWJwCX5wvN4-eGJEoWnlp4BxY/view?usp=drive_link	SOP Pengukuran dan pengumpulan data kinerja
2.	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja da	1		1		https://drive.google.com/file/d/1qwyab8Yduq3S9NRBt89S102npCzeP-ckU/view?usp=drive_link	SK Definisi Operasional Indikator Kinerja
3.	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data	1		1		https://drive.google.com/file/d/13wpu70_k-BTWgpPIL-Gv0iBIBq0dYvSD/view?usp=drive_link	SOP Pengumpulan Data Kinerja
2.b.	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam me	9	8	6.3	7.714285714		
Kriteria:			0.85714				
1.	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil Keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja dengan rutin menghadiri rapat pleno	1		1		https://drive.google.com/drive/folder/s1iOsrDQJWFbXOv5WdQ2RHAAYcoxfqG9oH?usp=drive_link	Undangan, dokumentasi, absensi, notulen

2.	Data kinerja yang dikumpulkan telah diterima untuk mengukur	1		0	Belum ada sumber data yang dikumpulkan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan	https://drive.google.com/file/d/1W5o1SvayVjWcX5vWvM4-eGJEfWvlp4BXY/view?usp=drive_link	Terdapat sumber data pengukuran kinerja yang akuntabel dan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai Rekapitulasi Sumber data yang digunakan untuk pengukuran indikator kinerja
3.	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian	1		1	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala dari Laporan Monev SMART dan Bappenas	https://drive.google.com/drive/folder/1j2IHBNdGV8vr9ZKt9nm_aJPZCcqYlv3?usp=drive_link	Laporan E-Monev Bappenas, SAKTI, E-Monev Smart
4.	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala	1		3	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala dan laporan Monev SMART dan Bappenas	https://drive.google.com/drive/folder/1j2IHBNdGV8vr9ZKt9nm_aJPZCcqYlv3?usp=drive_link	Laporan E-Monev Bappenas, SAKTI, E-Monev Smart
5.	Setiap level organisasi melakukan peningkatan atau per	1		1	Terdapat Laporan capaian kinerja per triwulan	https://drive.google.com/drive/folder/1j2IHBNdGV8vr9ZKt9nm_aJPZCcqYlv3?usp=drive_link	Laporan E-Monev Triwulan Laporan Capaian Kinerja per triwulan atas perjanjian kinerja yang ditetapkan
6.	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan teknologi info	1		3	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi Monev SMART, SAKTI, Monev Bappenas)	https://drive.google.com/drive/folder/1TL7p2947VcSBvpWvRKTvnmpl3ZdIXcv?usp=drive_link	pemanfaatan aplikasi stakeholder contoh : SIAKBA, E-Monev Bappenas, SAKTI, E-Monev Smart
7.	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Tekno	1		1	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi Monev, SMART, SAKTI, Monev Bappenas)	https://drive.google.com/drive/folder/1TL7p2947VcSBvpWvRKTvnmpl3ZdIXcv?usp=drive_link	E-Monev Bappenas, SAKTI, E-Monev Smart
2.4. Kriteria:	Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Ra	15	8	15			
1.	Pengukuran kinerja telah menjadi dasar dalam penyusunan (Pemberian/penghargaan) tunjangan kinerja/penghasilan KPI Kota Buntal telah melampirkan rekap potongan tukin untuk pegawai	1	1	1	Pengukuran kinerja telah menjadi dasar dalam penyusunan (Pemberian/penghargaan) tunjangan kinerja/penghasilan KPI Kota Buntal telah melampirkan rekap potongan tukin untuk pegawai	https://drive.google.com/file/d/1-f6wQz3d3CU7mrLhLAZ5JYkgUCiview?usp=drive_sdk	Rakapitulasi Presensi melampirkan output dan potongan tukin

2	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/pengaturan jabatan baik struktural maupun fungsional pada tahun 2023 tidak ada pegawai mutasi atau promosi	1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/pengaturan jabatan baik struktural maupun fungsional pada tahun 2023 tidak ada pegawai mutasi atau promosi	https://drive.google.com/file/d/11-IF6wOzr3dkCU7mrUjLAZ5JYKqUCi/view?usp=drivefsdk	SK Mutasi dan Promosi
3	Pengukuran Kinerja telah mempengaruhi penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA)	1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan (Rifocusing) Organisasi didukung dengan Struktur Organisasi	https://drive.google.com/file/d/1LSZXXM_S5wRubv17Q7sQwxdFdrTA/view?usp=drive-link	Perubahan Struktur Organisasi sebelum dan sesudah terjadi rotasi, PKPU Nomor 14 Tahun 2020
4	Pengukuran Kinerja telah mempengaruhi penyusunan Strategi	1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Strategi dalam mencapai kinerja	https://drive.google.com/drive/folder/8f12HBNdGV8v8zK9hwm_aJPZCcgYiv3?usp=drive-link	Laporan Monev
5	Pengukuran Kinerja telah mempengaruhi pelaksanaan Kegiatan	1	Pengukuran kinerja belum mempengaruhi pelaksanaan Kegiatan dalam mencapai kinerja, telah dilampirkan Surat Edaran yang mempengaruhi kegiatan dalam mencapai kinerja	https://drive.google.com/drive/folder/sf12wag8bJv1Wq3WkfXzNX0eindJuaAGUHy?usp=drive-link	Surat Edaran Ketua tentang Tindak Lanjut Kerjasama KPU dengan Kejaksaan dan KPU dengan Kepolisian Surat Edaran Sekjen Pengkatan Saprasi Surat Edaran/Surat Dinas tentang revisi anggaran
6	Pengukuran Kinerja telah mempengaruhi penyusunan RKA	1	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyusunan Anggaran dalam mencapai kinerja	https://drive.google.com/drive/folder/sf1Comh7HXNT18QSSXN5uKMcXZowrHD7?usp=drive-link	RKAKL dan surat tugas kegiatan tambahan, Surat Tugas Revisi Lakip, Surat Tugas Penilaian Mandiri RB, Surat Tugas Mengikuti Diklat Bendahara
7	Pengukuran Kinerja telah mempengaruhi penyusunan Anggaran	1	Pengukuran kinerja mempengaruhi penyusunan kebijakan dalam mencapai kinerja	https://drive.google.com/drive/folder/sf1Y2aJXKy/RcYecizXR8P51ElipMwX0?usp=drive-link	Revisi RKA-KL
8	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam monev	1	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja	https://drive.google.com/drive/folder/sf1ixEs8UyRcbzNwqX8X5Y9bvsZpJA9?usp=drive-link	Laporan realisasi anggaran SAKTI, E-Monev
9	Seluruh unit/katuan kerja memahami dan peduli atas hasil peng	1	Terdapat Notulen yang menggambarkan hasil pengukuran kinerja dan monitoring evaluasi triwulanan dan semesteran	https://drive.google.com/drive/folder/sf1nPr8dQrBivQnSaf7APY1u2Tesfgn-K7?usp=drive-link	Absensi dan BA Pleno

10.	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukurannya	1			1	Setiap pegawai telah memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja berupa Presensi dengan output dan SKP	https://drive.google.com/drive/folder/s1MpkO45epb615oXEqSWaCaV71AT3hng9?usp=drive-link	Absensi dan SKP
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	0.5	B	1	10/3	13.02.2024		
Kriteria:		3	B	1	2.1	3		
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun	1			1		Dokumen Laporan Kinerja telah disusun dan di formalikan	LAKIP Tahun 2023
2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala	1			1		Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala	LAKIP Tahun 2023
3	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan	1			1		Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan	LAKIP Tahun 2023
4	Dokumen Laporan Kinerja telah direvisi	1			1		Dokumen Laporan Kinerja telah direvisi	LAKIP Tahun 2023
5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan	1			1		Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan	LAKIP Tahun 2023
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah dilaksanakan tepat waktu	1			1		Dokumen Laporan Kinerja telah dilaksanakan tepat waktu	LAKIP Tahun 2023
Kriteria:		4.5	B	1	3.15	4		
1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas	1			1		Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkualitas sesuai dengan standar	Permenpan 53 Tahun 2014 dan Keputusan KPU Nomor : No 5/PR.03-1- Kpt/03/KPU/II/2018
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi	1			0		Dokumen Laporan Kinerja belum mengungkapkan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja	LAKIP Tahun 2023
3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan	1			1		Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan	LAKIP Tahun 2023
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan	1			1		Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan realisasi tahun 2022, 2023, 2023 dan target tahun 2024 (akhir Rensira)	LAKIP yang menambahkan realisasi tahun 2022, 2023 dan target tahun 2024 (akhir Rensira)

5.	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan	1	1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya	https://drive.google.com/drive/folder/s/1TXell_3dmAOyV00uoPtsPftHtMGI2z3A?usp=drive_link	LAKIP Tahun 2023
6.	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan	1	1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di tingkat nasional/internasional (benchmark Kinerja).	https://drive.google.com/drive/folder/s/1TXell_3dmAOyV00uoPtsPftHtMGI2z3A?usp=drive_link	LAKIP Tahun 2023
7.	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan kualitas at	1	1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan kualitas atau capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatan.	https://drive.google.com/drive/folder/s/1TXell_3dmAOyV00uoPtsPftHtMGI2z3A?usp=drive_link	LAKIP Tahun 2023
8.	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan efisiensi atau po	1	1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan efisiensi atau penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja dengan didukung realisasi anggaran	https://drive.google.com/drive/folder/s/1TXell_3dmAOyV00uoPtsPftHtMGI2z3A?usp=drive_link	LAKIP yang mencantumkan realisasi anggaran
9.	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya per	1	1	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan. (Rekomendasi perbaikan kinerja).	https://drive.google.com/drive/folder/s/1TXell_3dmAOyV00uoPtsPftHtMGI2z3A?usp=drive_link	LAKIP yang menginformasikan upaya perbaikan
3.2.	Dokumen kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam	7.5	8	5.25	6.423571429	
Kriteria:			0.6571			
1.	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utam	1	1	Informasi dalam laporan kinerja sudah menjadi perhatian utama pimpinan. (Berkas bukti jawab).	https://drive.google.com/drive/folder/s/1TXell_3dmAOyV00uoPtsPftHtMGI2z3A?usp=drive_link	LAKIP 2023
2.	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepe	1		0	Belum terdapat Buku pembahasan/arahan oleh pimpinan dalam penyusunan LAKIP Tahun 2023 yang dituangkan dalam notulensi dan absensi rapat	Bukti pembahasan/arahan oleh pimpinan dalam penyusunan LAKIP Tahun 2023 yang dituangkan dalam notulensi dan absensi rapat
3.	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam	1	1	Informasi dalam laporan kinerja berkala sudah digunakan dalam penyusunan anggaran untuk mencapai kinerja.	https://drive.google.com/drive/folder/s/1TXell_3dmAOyV00uoPtsPftHtMGI2z3A?usp=drive_link	LAKIP, Laporan FA detail pada Aplikasi Sakti
4.	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan	1	1	Informasi dalam laporan kinerja berkala sudah digunakan dalam penyusunan anggaran untuk mencapai kinerja.	https://drive.google.com/drive/folder/s/1TXell_3dmAOyV00uoPtsPftHtMGI2z3A?usp=drive_link	LAKIP, Laporan E-Monev dan Revisi RKAKL (jika ada)

5.	Indikator dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi	3		2	2	LAPOR Tahun 2021 telah menyatakan target dan capaian realisasi	https://drive.google.com/drive/folder/s/1TXell_3dmAOvV00uoPfsPffHIMGi2z3A?usp=drive_link	Lakip Kinerja yang menjabarkan evaluasi
6.	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi	4		1	1	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.	https://drive.google.com/drive/folder/s/1TXell_3dmAOvV00uoPfsPffHIMGi2z3A?usp=drive_link	Lakip yang menggambarkan kendala dan upaya yang akan dihadapi berikutnya.
7.	Informasi dalam laporan kinerja selalu mengungkapkan perubahan	3		1	1	Informasi dalam laporan kinerja telah mengungkapkan perubahan budaya kinerja organisasi	https://drive.google.com/drive/folder/s/1TXell_3dmAOvV00uoPfsPffHIMGi2z3A?usp=drive_link	Lakip yang menggambarkan perubahan budaya kinerja organisasi
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25		18	25			
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5	5	4	5			
Kriteria:								
1	Perdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	3		3	3	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	https://drive.google.com/file/d/1NH5sqm13Sxh8WOAlbjqWtqVay_0uch/view?usp=drive_link	Keputusan Sekretaris Jenderal KPU Nomor 549 Tahun 2016
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	1		1	1	Telah dilengkapi dengan Laporan E-Monev, timeline kegiatan yang akan dilaksanakan	https://drive.google.com/drive/folder/s/1R4vGDN1T-ZQh8KkGjC-NYImEwx8q?usp=drive_link	Laporan E-Monev, timeline kegiatan yang akan dilaksanakan
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara	1		1	1	Telah dilengkapi dengan Laporan E-Monev, timeline kegiatan yang akan dilaksanakan	https://drive.google.com/drive/folder/s/1R4vGDN1T-ZQh8KkGjC-NYImEwx8q?usp=drive_link	Laporan E-Monev, timeline kegiatan yang akan dilaksanakan
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	7.5	8	5.25	7.5			
Kriteria:								
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	3		3	3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar	https://drive.google.com/file/d/1hz6KZ5zy2pD4H7Lz4hmVU2i_TmXU3f/view?usp=drive_link	Pemetaan Nomor 88 Tahun 2021
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh	3		3	3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh	https://drive.google.com/file/d/1pdk9z7bH1tdUX9WZPSveJr1WVIR7u/view?usp=drive_link	Evaluasi eksternal dilakukan oleh Itama KPU
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	3		3	3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendampingan yang memadai	https://drive.google.com/drive/folder/s/1IxES8UyRcbzNwvX6-X5Y9bvsZpUA9i	Laporan monev
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada	3		3	3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/berangkat daerah	https://drive.google.com/drive/folder/s/1IxES8UyRcbzNwvX6-X5Y9bvsZpUA9i	Laporan monev
5	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	3		3	3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi) Evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal menggunakan google spreadsheet	https://docs.google.com/spreadsheets/d/13eHHBxdMQWJK5q_SqSgqQ8QwMLiMTm/edit?usp=drive_link&oid=11314443166877685903&tpof=true&sd=true	Aplikasi google spreadsheet
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkatkan kinerja evaluasi Akuntabilitas	12.5	8	8.75	12.5			

Kriteria:					1				
1.	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah	2		1	Terdapat matriks tindak lanjut hasil evaluasi tahun sebelumnya	https://drive.google.com/file/d/1QP_YoYbYITgDzMHsXQWkcL3h5uK-xJvZX/view?usp=drive_link	Matriks TL hasil Evaluasi		
2.	Terdapat peningkatan implementasi SAKIP dengan nilai	1		1	Telah disampaikan LHE SAKIP Tahun Lalu beserta perbaikan data yang direkomendasikan di dalam LHE	https://drive.google.com/drive/folder/s/1kxujhyFf9GE7HyD4ALUVNHIEG2pxYocDY?usp=drive_link	LHE SAKIP Tahun Lalu beserta perbaikan data yang direkomendasikan di dalam LHE		
3.	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan	1		1	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja	https://drive.google.com/drive/folder/s/1nPrBqQrBYQnSa5t7APY1U2-Te5fan-K?usp=drive_link	BA Pleno		
4.	Hasil dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah di-	1		1	Terdapat analisis bahwa evaluasi akuntabilitas kinerja internal dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja	https://drive.google.com/drive/folder/s/1bxEs8UyRcbzNwqXb-X5Y9bysZpUA9t?usp=drive_link	Laporan realisasi anggaran SAKIP, E-Monev		
5.	Terdapat perbaikan dan peningkatan kinerja dengan nilai	1		1	Hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sudah dimanfaatkan sepenuhnya digunakan untuk perbaikan dan peningkatan kinerja	https://drive.google.com/drive/folder/s/1MAZDDO12ECzKX8ZlqgHEz-RXeUTNnqhPs?usp=drive_link	Laporan emonev dan LAKIP		
NILAI EVALUASI AKIP TAHUN 2023					BB				
					70.3				